

2022

BILANCIO SOCIALE



Crescita, innovazione, qualità e sostenibilità

Dicembre 2022

INDICE

<i>Lettera del Presidente.....</i>	<i>1</i>
<i>Premessa e nota metodologica.....</i>	<i>4</i>
<i>Carta d'identità</i>	<i>5</i>
<i>Contesto di riferimento e territori in cui si opera.....</i>	<i>6</i>
<i>Missione</i>	<i>7</i>
<i>Valori e finalità.....</i>	<i>8</i>
<i>Assetto istituzionale.....</i>	<i>9</i>
<i>Soci</i>	<i>10</i>
<i>Personale.....</i>	<i>12</i>
<i>Politica della qualità e stakeholder.....</i>	<i>14</i>
<i>Situazione economico e finanziaria.....</i>	<i>15</i>
<i>Bilancio.....</i>	<i>17</i>
<i>Conclusioni.....</i>	<i>18</i>



LETTERA DEL PRESIDENTE

Carissimi soci, collaboratori e sostenitori,

Con la presente lettera desidero fornirvi una panoramica dettagliata sul bilancio sociale relativo all'anno 2022. Per la nostra cooperativa è stato un anno caratterizzato da sfide significative, ma anche da notevoli successi e resilienza.

Sono lieta di condividere con voi un aggiornamento importante riguardante il nostro impegno nel consolidamento del settore educativo scolastico ed extrascolastico, nonché del servizio di home care nel corso del 2022.

Il nostro principale impegno è stato rivolto ad assicurare che i nostri operatori siano dotati delle competenze e delle capacità necessarie per soddisfare le esigenze diverse e complesse dei nostri utenti e quindi ci siamo dedicati alla ricerca e selezione di personale sempre più qualificato e preparato, consolidando lo staff qualificato già esistente per garantire un servizio di eccellenza ai nostri clienti.

Siamo lieti di constatare che sempre più utenti hanno scelto, per la prima volta o confermato, tramite l'albo del PLUS di ALES - Terralba, la nostra cooperativa per la serietà e per le capacità sia della cooperativa stessa che dei nostri operatori. Questo riconoscimento è il frutto del duro lavoro e della dedizione del nostro team, che si impegna costantemente a fornire servizi di alta qualità, sia nelle aule scolastiche che a casa.

La fiducia dimostrata dai nostri clienti è per noi una conferma del valore del nostro impegno e della nostra visione. Continueremo a lavorare con impegno e dedizione per mantenere e superare gli standard di eccellenza che ci siamo prefissati, garantendo ai nostri utenti un'esperienza positiva e soddisfacente in ogni interazione con la nostra cooperativa.

Desidero esprimere il mio sincero apprezzamento a tutto il nostro team per il loro lavoro, la loro professionalità e la loro passione nel servire la comunità con dedizione e cura. Senza di voi, i nostri successi non sarebbero possibili.

Rilevante è stato l'assenza dello storico contratto per l'Assistenza e l'Accompagnamento dei minori disabili all'interno dello scuolabus. Nel corso del 2021, le nostre dipendenti, assistenti sugli scuolabus, hanno presentato le loro dimissioni al fine di poter essere assunte nell'organico

della società che si è aggiudicata l'appalto. Questo ha comportato un cambiamento significativo nella nostra struttura operativa e finanziaria.

Il pagamento di tutti i TFR delle nostre ex dipendenti è stato uno degli oneri maggiori che ha gravato sul nostro bilancio nel corso del 2022. Tuttavia, nonostante questa sfida, siamo riusciti a mantenere un saldo positivo e a pagare regolarmente tutti gli stipendi dei nostri dipendenti. Questo risultato è stato possibile grazie al nostro Consiglio di Amministrazione che con delle scelte ponderate riguardo la gestione finanziaria ha saputo gestire le momentanee difficoltà economiche.

Nonostante le sfide incontrate, attraverso il duro lavoro e l'impegno costante, siamo riusciti a consolidare le nostre commesse sia nel settore pubblico che privato. Questo ha fornito ai nostri dipendenti e ai nostri committenti la certezza della solidità e dell'affidabilità della nostra cooperativa.

E proprio per dare maggiore solidità e affidabilità, a maggio di quest'anno, abbiamo avviato la procedura per ottenere la certificazione ISO 9001, un importante passo avanti nella nostra costante ricerca di eccellenza e miglioramento continuo.

L'obiettivo di ottenere la certificazione ISO 9001 riflette il nostro impegno per garantire standard elevati di qualità nei servizi che offriamo. Questo processo di certificazione coinvolge un'analisi dettagliata dei nostri processi operativi, la identificazione di aree di miglioramento e l'implementazione di misure per soddisfare le aspettative dei nostri clienti e stakeholder.

Abbiamo investito risorse significative nella preparazione di questo processo con l'aggiornamento della documentazione e l'implementazione di procedure e controlli di qualità. L'ottenimento della certificazione ISO 9001 ci permette di migliorare ulteriormente la nostra reputazione sul mercato, accrescere la fiducia dei nostri clienti e aumentare la nostra competitività.

Come ogni anno si ripete l'esperienza nel mese di luglio presso la struttura Move the Box rivolto agli studenti e ai docenti del Dipartimento di Lettere, Lingue e Beni Culturali dell'Università degli Studi di Cagliari per la campagna di scavi presso Bruncu 'e S'Omu di Villa Verde. Il servizio di accoglienza di quattro settimane presso la struttura dove curiamo il vitto e l'alloggio si è svolto come sempre con successo così da poter guardare con ottimismo alla prossima edizione di questa esperienza estiva.

Infine, Sono particolarmente lieta di annunciare che per il secondo anno consecutivo abbiamo rinnovato la collaborazione con All Together per la realizzazione del servizio relativo all'organizzazione di attività estive ludico-motorie nel territorio dell'Unione alta Marmilla. Ales - Morgongiori - Pau - Villa Verde - Baradili - Baressa - Curcuris - Gonnoscodina - Sini per un totale di 116 iscritti.

La partnership con All Together ha dimostrato di essere estremamente benefica per entrambe le parti, consentendoci di offrire un servizio di alta qualità e di massimizzare il coinvolgimento dei nostri dipendenti.

Sulla base della nostra esperienza consolidata, la nostra cooperativa si è dedicata alle attività ludico-educative finalizzate a stimolare le abilità cognitive e manuali dei minori, nonché l'espressione del sé attraverso una varietà di attività coinvolgenti. Abbiamo strutturato le nostre attività in modo da offrire un ambiente sicuro e stimolante, dove i bambini possono esplorare, imparare e crescere in un contesto divertente e inclusivo. Nel rispetto dei principi di equità e integrazione, ci siamo impegnati a fornire un supporto personalizzato ai minori con disabilità, affiancando loro un operatore dedicato con un rapporto uno a uno. Grazie all'assistenza personalizzata dell'operatore i bambini con disabilità hanno potuto partecipare pienamente a tutte le attività proposte, godendo degli stessi benefici e opportunità dei loro coetanei.

D'altro canto, All Together si è concentrata sulle attività prettamente sportive, mirate all'intrattenimento ma anche alla stimolazione e al potenziamento di diverse abilità fisiche e motorie. Grazie alla loro esperienza nel settore sportivo, hanno contribuito in modo significativo a arricchire l'offerta complessiva di attività, offrendo agli iscritti la possibilità di sperimentare diverse discipline sportive (in piscina e nei campi di calcio) in un ambiente divertente e motivante. Anche in questo caso, l'operatore dedicato ha lavorato a stretto contatto con i minori con disabilità per garantire la loro partecipazione in modo sicuro e gratificante a tutte le attività proposte.

Anche quest'anno la collaborazione ha dimostrato di essere estremamente efficace nel promuovere lo sviluppo integrale dei bambini, stimolando sia le loro capacità cognitive che fisiche, nonché incoraggiando l'autostima e la socializzazione.

Voglio esprimere il mio sincero apprezzamento a tutti voi per il vostro impegno, la vostra dedizione e la vostra flessibilità durante questo periodo di transizione e di sfide.

Guardando avanti, affrontiamo il futuro con ottimismo e determinazione. Siamo consapevoli delle sfide che ci attendono, ma siamo anche fiduciosi nella nostra capacità di superarle insieme, come una squadra unita.

Grazie ancora per il vostro continuo supporto.

Con stima e gratitudine,

Cristina Scema, Presidente della Smile Società Cooperativa Sociale

PREMESSA E NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale è il nostro strumento per dimostrare l'impegno della cooperativa verso la trasparenza e l'accountability. La trasparenza riguardo le nostre attività, alle nostre decisioni e all'uso delle risorse, è determinante per costruire fiducia e credibilità nei confronti degli stakeholder interessati, come membri, dipendenti, finanziatori, clienti, beneficiari dei servizi e la comunità in generale.

Il bilancio sociale fornisce un'opportunità per comunicare gli impatti sociali, ambientali ed economici generati dalle attività della cooperativa. Questi impatti possono includere benefici per i beneficiari dei servizi, la comunità locale, l'ambiente e altri stakeholder.

Ci consente di valutare la nostra performance non solo in termini finanziari, ma anche in termini di contributi alla società e all'ambiente. Questo ci aiuta a identificare aree di forza e debolezza e a migliorarci.

Il bilancio sociale deve essere utilizzato come strumento per coinvolgere gli stakeholder, inclusi membri, dipendenti e altri, nella valutazione delle attività della cooperativa e nel processo decisionale.

Pubblicare un bilancio sociale è un modo per dimostrare l'impegno della cooperativa verso la responsabilità sociale d'impresa e il suo ruolo nella creazione di valore per la società nel suo complesso.

Questi sono i principi ai quali ci siamo ispirati per la redazione del nostro Bilancio Sociale:

- **Principio della trasparenza:** Il bilancio sociale redatto in modo chiaro consente in modo comprensibile, agli stakeholder di comprendere le attività svolte dalla cooperativa, i risultati e il valore e l'impatto sociale generato;
- **Principio della completezza:** Il bilancio sociale fornisce una visione completa e accurata delle attività, dei risultati e dell'impatto sociale della cooperativa, inclusi sia gli aspetti positivi che quelli critici;
- **Principio della rappresentatività:** Il bilancio sociale riflette fedelmente la realtà sociale dell'organizzazione, evidenziando le sfide affrontate, i successi ottenuti e le aree di miglioramento identificate;
- **Principio della comparabilità:** Il bilancio sociale consente la comparazione dei risultati ottenuti nel tempo e rispetto ad altri contesti simili, permettendo agli stakeholder di valutare l'evoluzione delle performance sociali dell'organizzazione;
- **Principio della rilevanza:** Il bilancio sociale si concentra sui temi e sugli indicatori di performance sociali rilevanti per gli stakeholder, fornendo informazioni utili per valutare l'impatto delle attività della cooperativa sociale sulla comunità e sui destinatari fragili;
- **Principio della partecipazione:** La redazione del bilancio sociale coinvolge attivamente gli stakeholder pertinenti, inclusi i soci della cooperativa, i beneficiari dei servizi educativi, il personale, le famiglie, le istituzioni locali, ecc., al fine di garantire una rappresentazione accurata e inclusiva della realtà sociale dell'organizzazione;
- **Principio della verificabilità:** Il bilancio sociale è basato su dati verificabili e attendibili, consentendo agli stakeholder di verificarne l'accuratezza e l'affidabilità;
- **Principio della coerenza:** Il bilancio sociale è coerente con gli obiettivi, i valori e la missione della cooperativa sociale, riflettendo l'impegno dell'organizzazione nei confronti del benessere della comunità e dei destinatari fragili;

Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore - Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - 4 luglio 2019.

CARTA D'IDENTITA'

Denominazione	SMILE Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale e operativa	Via Brigata Sassari n. 3
Tipologia Cooperativa sociale	A
Forma giuridica	Cooperativa Sociale
Data di costituzione	20/01/2003
C.F. e P.IVA	10462/60954
Iscrizione REA	126584
Iscrizione Albo Coop Sociali	A166998
Iscrizione Albo Regionale Cooperazione Sociale (ex L.R 22.04.97 n°16)	356 sez.A
Codice ATECO	88.1 - 81.21 - 81.29.1 - 88.99
Tel/fax	0783/939059
Sito internet	
Certificazione di Qualità	ISO 9001:2015 N. C520435

CONTESTO DI RIFERIMENTO E TERRITORI IN CUI SI OPERA

Le attività della Cooperativa coprono un'ampia area geografica nella provincia di Oristano, garantendo un accesso equo e universale ai suoi servizi per tutte le persone vulnerabili e bisognose di supporto. Un territorio con caratteristiche e peculiarità differenti; prima fra tutte la presenza di grandi centri urbani contrapposta a una moltitudine di piccole realtà urbane con popolazioni sotto i 500 abitanti (come quella nella quale ha sede la nostra cooperativa).

Quasi tutti i comuni con una popolazione inferiore a 1.000 abitanti sono interessati da una forte sofferenza demografica con un alto tasso di popolazione ultra settantenne. Diversi di questi sono a rischio di scomparsa.

La continua migrazione della popolazione più giovane verso i grandi centri dell'isola o del continente con conseguente grande perdita di abitanti è stata seguita da riassetto dell'organizzazione dei servizi pubblici di base come banche, poste e più importanti della sanità e dei trasporti. Il sistema di istruzione è frammentato nel territorio: sono stati effettuati accorpamenti e che hanno determinato la chiusura di molti plessi scolastici di diversi gradi di istruzione, costringendo gli alunni a spostarsi, per raggiungere la propria scuola, con viaggi anche lunghi sin dalla scuola dell'infanzia.



La Smile Società Cooperativa Sociale con sede a Villa Verde (OR), è una realtà imprenditoriale del terzo settore, che si occupa di servizi di assistenza a 360°.

Nata dall'intraprendenza di tre giovani donne 17 anni fa, in un territorio non facile dal punto di vista imprenditoriale, con il tempo è cresciuta grazie all'attenzione, alla cura e alla professionalità nell'organizzare e gestire i diversi servizi. L'obiettivo è garantire un'assistenza personalizzata e di qualità che risponda alle esigenze specifiche di ciascun individuo e favorisca il loro benessere e la loro autonomia. La sua presenza diffusa consente di raggiungere una vasta gamma di comunità e di individui, contribuendo così a promuovere l'inclusione sociale e a migliorare la qualità della vita delle persone assistite.

Il suo scopo aiutare il prossimo con un sorriso e da qui il nome **Smile**



È iscritta agli Albi:

- **Assistenza educativa per il Plus di Mogoro**
- **Home care premium per il plus di Mogoro**

Attualmente la Smile è attiva su diversi fronti nel settore minori:

 Fornisce:



- **Assistenza educativa specialistica scolastica ed extra-scolastica per i minori e adulti con disabilità**
- **Assistenza personale ad anziani e disabili**
- **Assistenza domiciliare ad anziani e disabili;**
- **Servizi di animazione;**

 Garantisce:

- **percorsi psicologici di sostegno alla genitorialità per le famiglie beneficiarie dei servizi educativi;**

 Gestisce:

- **Piani personalizzati 162/98;**
- **Piani di Assistenza Home Care Premium**
- **Servizi Comunali di Assistenza varia**



 Offre:

- **alle famiglie destinatarie dei suoi servizi l'assistenza di professionisti qualificati e consulenze personalizzate;**

 Progetta e gestisce:

- **servizi di animazione estiva nel territorio;**

VALORI E FINALITA'

La società ha lo scopo preminente di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

In questo quadro la società, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità, senza finalità speculative, si propone di ottenere, per i soci lavoratori, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della loro attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

A tal fine la Società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, ha per oggetto le seguenti attività:

SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI

- Assistenza domiciliare
- Trasporto e Accompagnamento
- Preparazione e somministrazione pasti caldi
- Telesoccorso
- A.D.I. (Assistenza Domiciliare Integrata)
- Assistenza diurna e notturna
- Lavanderia e stireria
- Fisioterapia e terapia di mantenimento
- Segretariato sociale

Potrà inoltre svolgere i seguenti servizi prevalentemente rivolti a soggetti socialmente deboli:

RICETTIVI

- Bed and breakfast
- Intermediazione turistica

LINGUISTICI

- Interpreti
- Traduttori
- Organizzazione corsi di Lingua

SERVIZI SOCIO-EDUCATIVI

- Supporto scolastico-educativo
- Supporto educativo domiciliare
- Gestione di biblioteche
- Gestione di Asilo Nido
- Gestione di informa-comunità

SERVIZI DI SOCIALIZZAZIONE E AGGREGAZIONE

- Laboratori
- Cinema
- Escursioni e gite
- Festeggiamenti di particolari ricorrenze (festa dell'anziano, carnevale etc)
- Gestione Ludoteca
- Baby Parking
- Baby Sitting
- Assistenza su Scuolabus

SPORTIVI

- Gestione di impianti sportivi di qualsiasi natura (Organizzazione di Corsi, Manifestazioni e attività varie);
- Organizzazione di attività tennistiche e calcistiche
- Escursionismo
- Trekking;
- Mountain Bike

SERVIZI ALLE IMPRESE

- Gestione Contabilità e paghe
- Web Supporter
- Commercio on line
- Corsi d'informatica
- Internet Point
- Battitura Testi

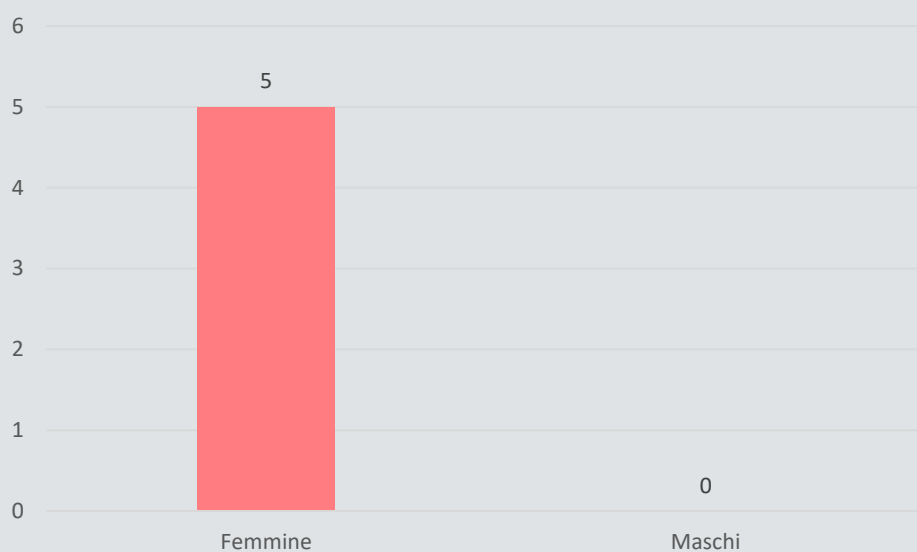
ASSETTO ISTITUZIONALE



Il C.d.A. eletto nel 2021 sarà rinnovato nel 2024

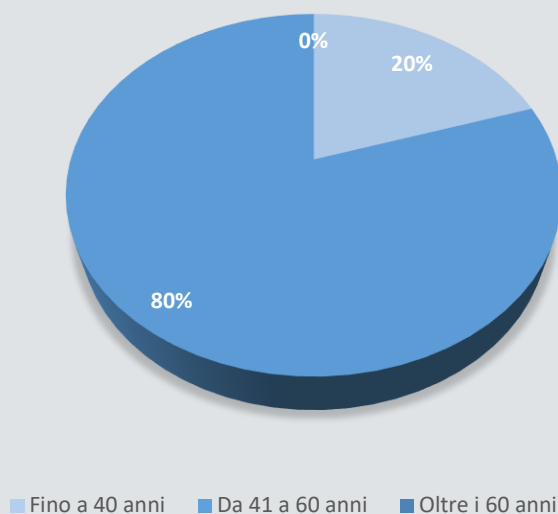
Focus soci persone fisiche, genere

Femmine	<u>5</u>	<u>100% su totale</u>
Maschi	<u>0</u>	<u>0 % su totale</u>



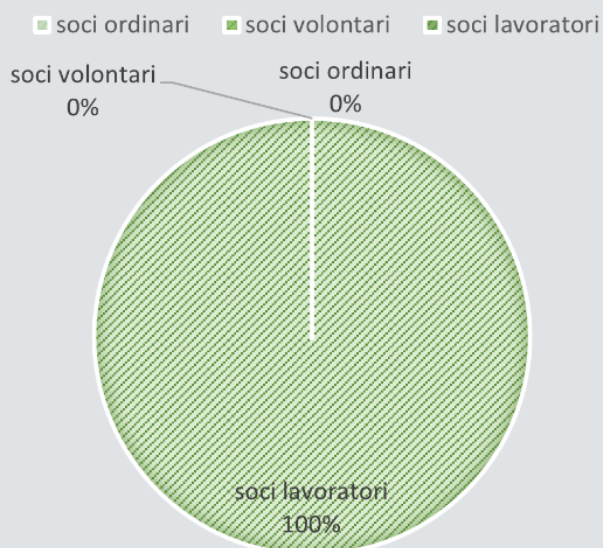
Focus soci persone fisiche, età

Fino a 40 anni	1	17 % su totale
Da 41 a 60 anni	4	80 % su totale
Oltre i 60 anni	0	0 % su totale

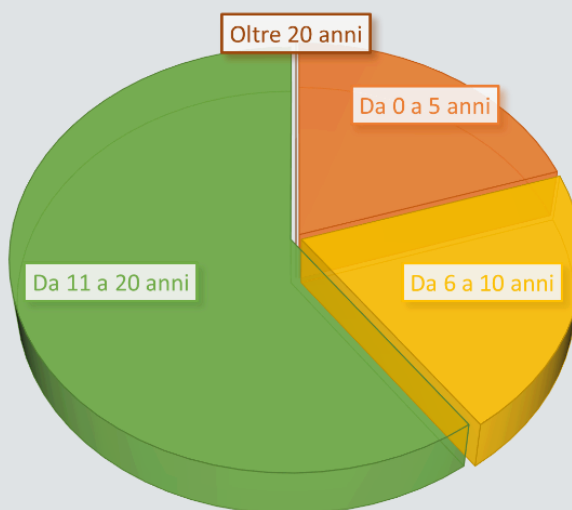


Focus Tipologia di soci

soci ordinari	0
soci volontari	0
soci lavoratori	5



Focus Anzianità associativa

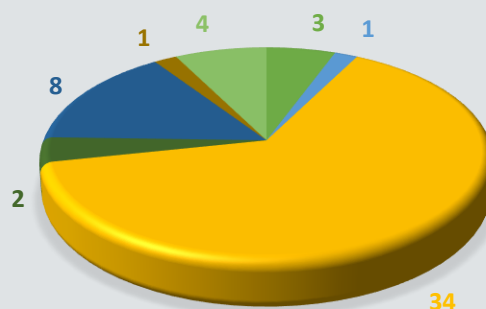


Da 0 a 5 anni	1	20 % su totale
Da 6 a 10 anni	1	20 % su totale
Da 11 a 20 anni	3	60 % su totale
Oltre 20 anni		0 % su totale

PERSONALE

Focus per profili

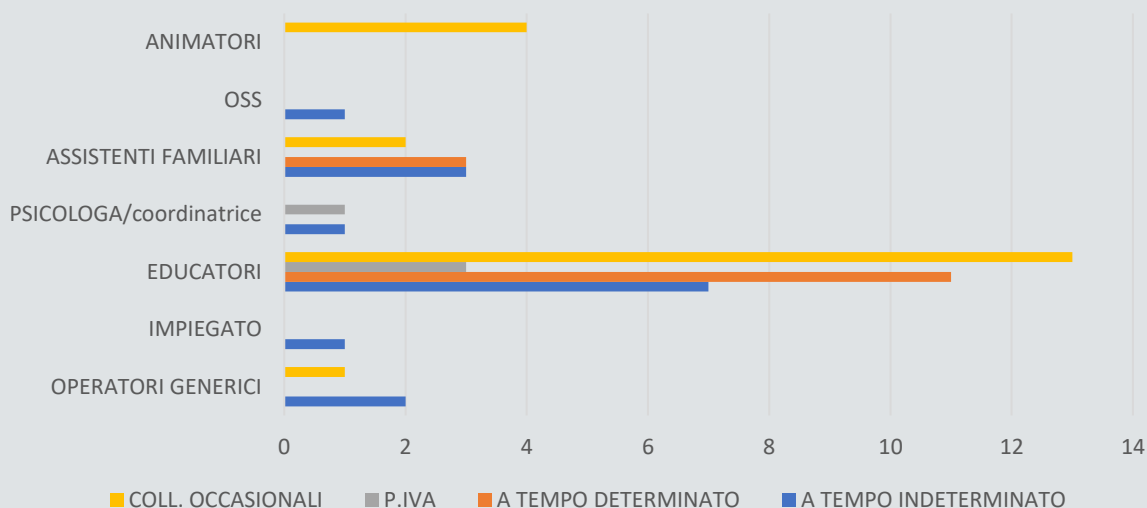
OPERATORI GENERICI	3
IMPIEGATO	1
EDUCATORI	34
PSICOLOGA/coordinatrice	2
ASSISTENTI FAMILIARI	8
OSS	1
ANIMATORI	4
TOTALI	53



- OPERATORI GENERICI
- IMPIEGATO
- EDUCATORI
- PSICOLOGA coordinatrice
- ASSISTENTI FAMILIARI
- OSS
- ANIMATORI

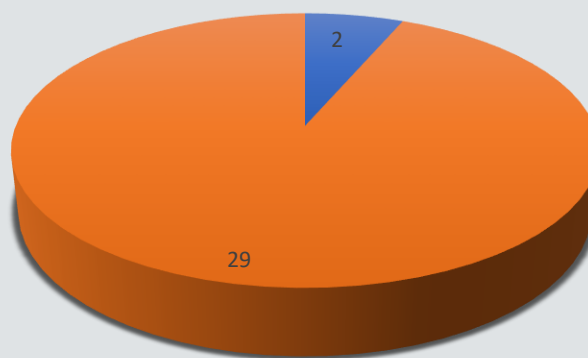
Focus per tipologia contrattuale

CONTRATTI DI LAVORO	A TEMPO INDETERMINATO	A TEMPO DETERMINATO	P.IVA	COLL. OCCASIONALI	TOTALI
TOTALE	15	14	4	20	53
OPERATORI GENERICI	2			1	3
IMPIEGATO	1				1
EDUCATORI	7	11	3	13	34
PSICOLOGI/coordinatrice	1		1		2
ASSISTENTI FAMILIARI	3	3		2	8
OSS	1				1
ANIMATORI				4	4



Focus per tipologia di orario

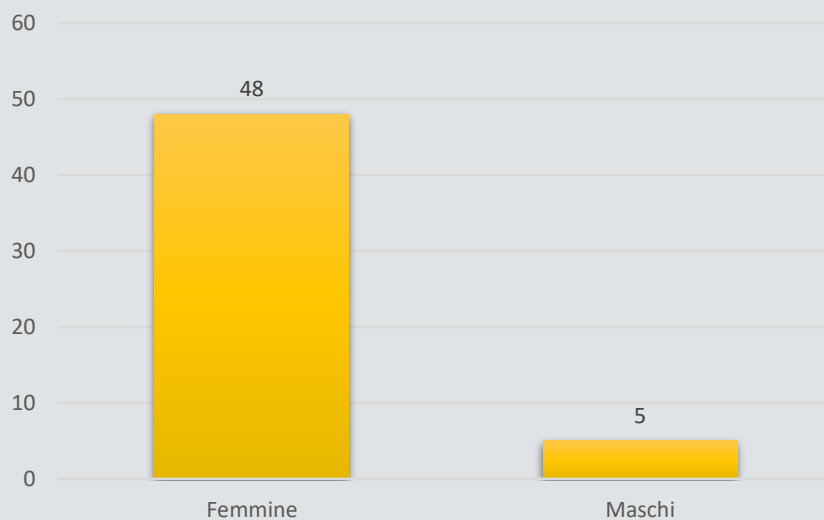
Full Time	2	6% su totale
Part Time	29	94 % su totale



■ Full Time ■ Part Time

Focus per genere

Femmine	48	90% su totale
Maschi	5	10 % su totale

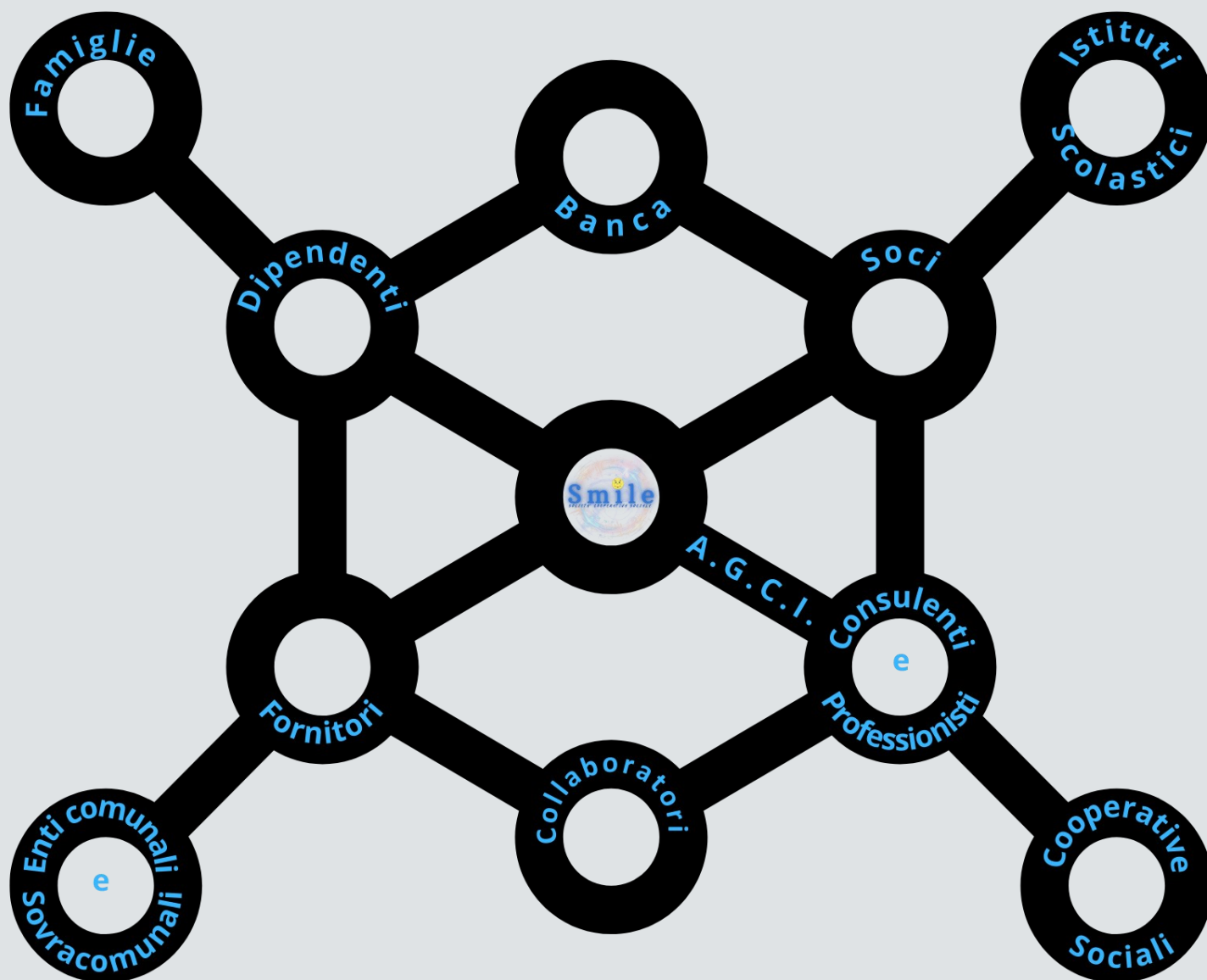


POLITICA DELLA QUALITÀ E STAKEHOLDER

Una politica della qualità efficace deve essere supportata da azioni concrete. Il nostro impegno è quotidiano nel coinvolgere attivamente gli stakeholder in ogni fase del processo decisionale, ascoltando attentamente le loro opinioni, valutando le loro esigenze e considerando il loro impatto sugli obiettivi di qualità dell'organizzazione.

Determinante il coinvolgimento dei dipendenti attraverso programmi di formazione e sviluppo professionale e la collaborazione con fornitori affidabili e responsabili per garantire la qualità dei servizi offerti nei processi produttivi.

Perché una buona politica della qualità è essenziale per dare una risposta ai bisogni delle persone, ottimizzare le nostre risorse e soddisfare in termini di affidabilità le aspettative dei nostri stakeholder.



SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

ANALISI DEL FATTURATO PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO

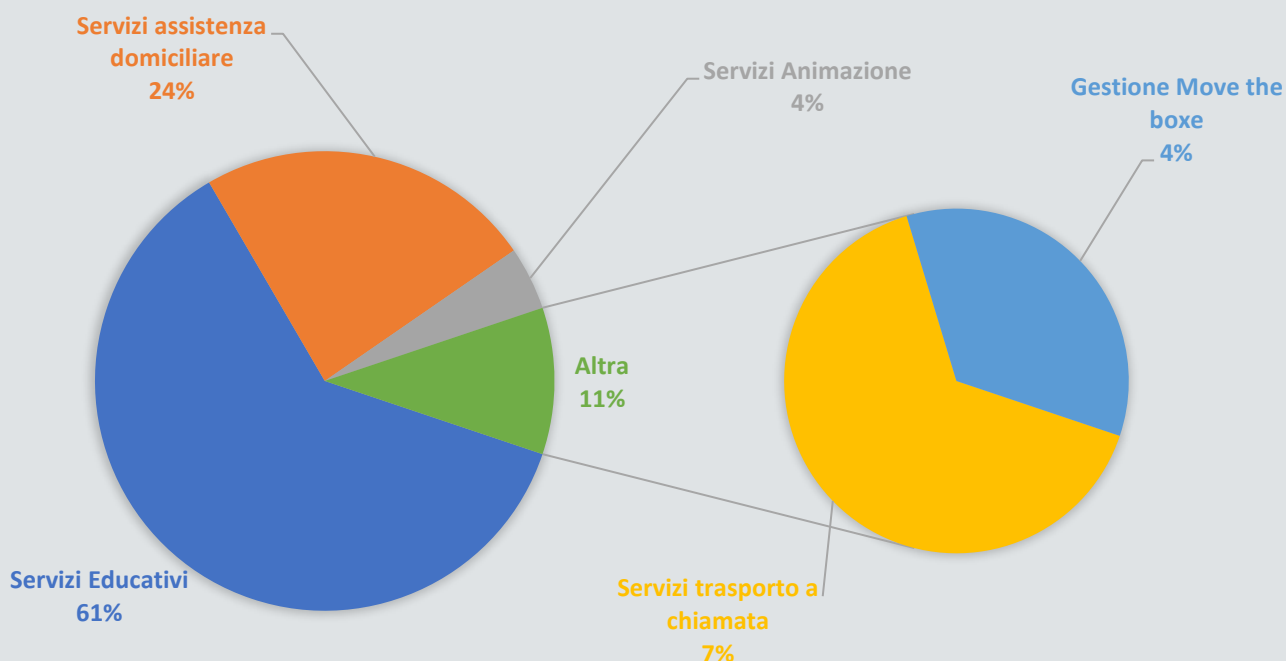
La situazione economica e finanziaria della cooperativa può essere chiaramente compresa attraverso l'analisi del grafico che mostra la distribuzione della fatturazione per settore.

In primo luogo, osserviamo che il settore dei servizi educativi costituisce la parte più significativa della fatturazione, rappresentando il 61% del totale. Questo indica che tale settore rappresenta la nostra principale area di competenza e specializzazione.

Successivamente, notiamo che il settore di servizi di assistenza domiciliare e il settore di animazione contribuiscono rispettivamente al 24% e al 4% della fatturazione complessiva. Questo suggerisce che essi sono anche settori rilevanti per le entrate, anche se meno significativi del settore dei servizi educativi.

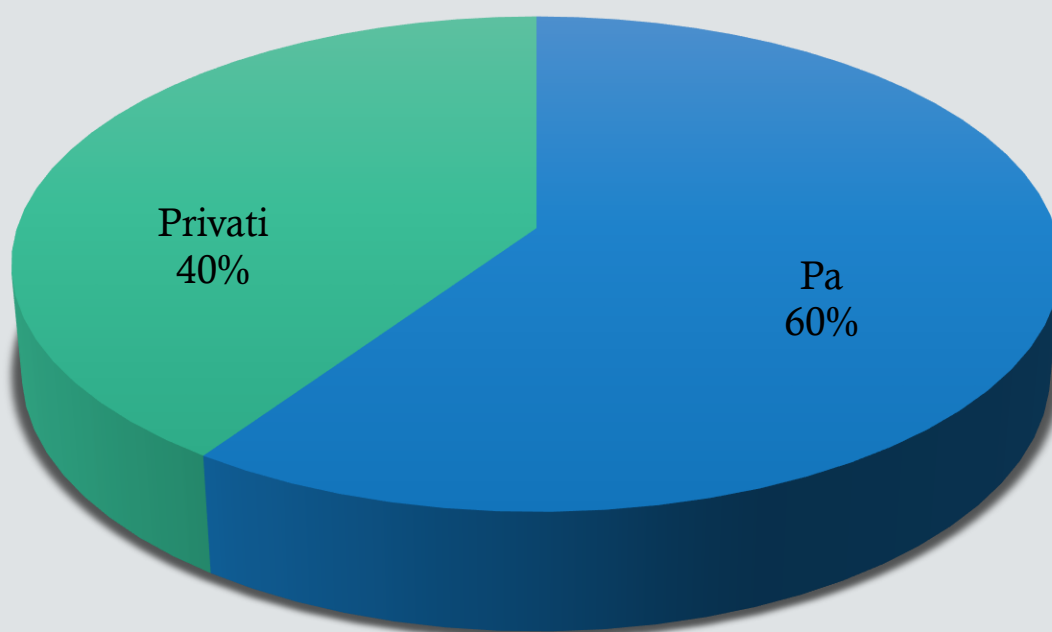
Infine, altri settori rappresentano insieme il restante 11% della fatturazione. All'interno di questo consistente gruppo troviamo la gestione della struttura Move The Box con il 4% e quella del servizio di trasporto a chiamata con il 7%. Sebbene queste percentuali siano relativamente basse rispetto ai settori principali, non dovrebbero essere trascurate, poiché potrebbero ancora avere un impatto significativo sulla situazione finanziaria complessiva della cooperativa.

In sintesi, l'analisi del grafico mostra chiaramente la diversificazione delle attività attraverso i diversi settori di fatturazione. Ciò fornisce una visione chiara della situazione economica e finanziaria complessiva, evidenziando le aree di forza e potenziale crescita, nonché identificando eventuali settori che potrebbero richiedere maggiori attenzioni strategiche per ottimizzare le performance complessive della cooperativa.



ANALISI DEL FATTURATO PER TIPOLOGIA DEL CLIENTE

L'analisi del grafico sulla divisione del fatturato per cliente mostra una significativa disparità nella distribuzione del fatturato tra clienti privati (40%) e clienti della PA (60%). Nel corso del 2022 si è avuto un costante aumento del fatturato della PA dovuto a tutti i servizi attivati con i PLUS di Ales- Terralba. Mentre nel settore privato si è registrata l'assenza del servizio di scuolabus che rappresentava fino all'anno scorso una delle voci più importanti nel nostro bilancio.





STATO PATRIMONIALE		
	31/12/2022	31/12/2021
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
II - Immobilizzazioni materiali	20,288	21,338
III - Immobilizzazioni finanziarie	1,480	1,181
Totale immobilizzazioni (B)	21,768	22,519
C) Attivo circolante		
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	60,426	57,481
Totale crediti	60,426	57,481
IV - Disponibilità liquide	26,917	21,969
Totale attivo circolante (C)	87,343	79,450
Totale attivo	109,111	101,969
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	700	700
IV - Riserva legale	2,160	19,358
VI - Altre riserve	5	6
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	5,398	(17,198)
Totale patrimonio netto	8,263	2,866
B) Fondi per rischi e oneri	479	-
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro	46,705	33,431
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	45,732	54,205
esigibili oltre l'esercizio successivo	7,932	11,467
Totale debiti	53,664	65,672
Totale passivo	109,111	101,969

CONTO ECONOMICO		
	31-12-2022	31-12-2021
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	298,801	318,107
5) altri ricavi e proventi		
altri	819	454
Totale altri ricavi e proventi	819	454
Totale valore della produzione	299,620	318,561
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	339	1,320
7) per servizi	67,772	52,154
9) per il personale		
a) salari e stipendi	170,635	211,018
b) oneri sociali	34,947	42,836
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di	17,184	17,591
c) trattamento di fine rapporto	17,184	17,591
Totale costi per il personale	222,766	271,445
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni	1,049	922
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	1,049	922
Totale ammortamenti e svalutazioni	1,049	922
14) oneri diversi di gestione	532	7,295
Totale costi della produzione	292,458	333,136
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	7,162	(14,575)
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	-	-
Totale proventi diversi dai precedenti	-	-
Totale altri proventi finanziari	-	-
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1,285	2,620
Totale interessi e altri oneri finanziari	1,285	2,620
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1,285)	(2,623)
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	5,877	(17,198)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e		
imposte correnti	479	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti,	479	-
21) Utile (perdita) dell'esercizio	5,398	(17,198)



CONCLUSIONI

Nel corso dell'esercizio 2022, Smile Soc. Coop. Sociale ha raggiunto significativi traguardi finanziari che riflettono una gestione efficace e una solida strategia di ripresa. Nonostante le sfide economiche, la cooperativa ha dimostrato una notevole capacità di adattamento e resilienza.

Uno degli aspetti più rilevanti del bilancio 2022 è l'incremento dell'attivo totale, che è passato da €101.969 a €109.111. Questo aumento del 7% sottolinea una crescita nella capacità produttiva e nelle risorse disponibili, segnale di un'espansione continua delle attività della cooperativa. Parallelamente, il patrimonio netto ha visto un aumento significativo, passando da €2.866 a €8.263, con un incremento del 188%. Questo miglioramento evidenzia una maggiore solidità finanziaria e una gestione prudente delle risorse.

Un altro punto cruciale è la riduzione dei debiti. Da €65.672 nel 2021, i debiti sono scesi a €53.664 nel 2022, con una riduzione del 18,5%. Questo risultato contribuisce a una situazione finanziaria più stabile e meno gravata dagli oneri finanziari, permettendo alla cooperativa di dedicare maggiori risorse alle attività operative e di sviluppo.

Sul fronte dei ricavi, sebbene ci sia stata una leggera diminuzione da €318.107 a €298.801, la cooperativa è riuscita a ridurre in modo significativo i costi di produzione, che sono scesi da €333.136 a €292.458. Questa riduzione del 12,2% ha permesso di conseguire un utile netto positivo di €5.398, un risultato molto incoraggiante rispetto alla perdita di €17.198 dell'anno precedente.

Questi risultati positivi sono frutto di una gestione oculata e di una strategia mirata alla sostenibilità e all'efficienza. La riduzione dei costi, l'incremento dell'attivo circolante e la crescita del patrimonio netto sono indicatori chiave di una gestione efficace, che ha permesso alla cooperativa di migliorare la propria posizione finanziaria e di operare con maggiore sicurezza e stabilità.

Guardando al futuro, Smile Soc. Coop. Sociale si impegna a continuare su questa strada, mantenendo un attento controllo dei costi e sfruttando al meglio le risorse disponibili. L'obiettivo è garantire la sostenibilità e la crescita futura della cooperativa, creando valore per i soci e contribuendo positivamente alla comunità.

In conclusione, il bilancio 2022 rappresenta un'importante pietra miliare per Smile Soc. Coop. Sociale. I risultati ottenuti riflettono non solo una ripresa finanziaria, ma anche un rafforzamento complessivo della cooperativa, pronta ad affrontare le sfide future con maggiore fiducia e determinazione.