

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2025

**RI-GENERA SOCIETA'
COOPERATIVA SOCIALE A
RESPONSABILITA'
LIMITATA**

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: TORPE' NU PIAZZA VITTORIO
VENETO 3

Codice fiscale: 01660380914

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

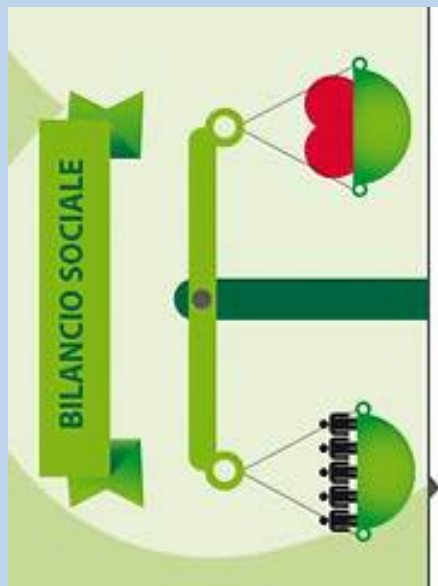
Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	23
Capitolo 3 - PROCURA	26

RI-GENERA Società Cooperativa Sociale



BILANCIO SOCIALE 2025



RI-GENERA Società Cooperativa Sociale

Sede Legale: PIAZZA VITTORIO VENETO, 3 – 08020 TORPE' (NU) Iscritta al Registro Imprese di: NUORO

C.F. e Partita IVA: 01660380914

Iscritta al REA di NUORO n. 119255

Albo Nazionale Società Cooperative: C141413 dal 09.01.2024

Indirizzo MAIL rigenera.cooperativa@gmail.com PEC ri-genera@pecimprese.it

➤ STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE. Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il Presidente sig. LUCIANO SERPILLO, la vice Presidente sig.ra TOMASA SERPILLO e il consigliere sig. ALBERTO SERPILLO.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2025 mostra l'attività in fase di crescita e incremento e che delinea l'importante impegno sociale e territoriale. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "SE.SE." espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

➤ Storia

La Cooperativa RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è stata costituita nel dicembre 2023 a Torpé nella provincia di Nuoro. L'attività principale è cura e manutenzione del verde, insieme a quella di affittacamere, svolta attraverso percorsi di inserimento socio-lavorativo.



ANNO 2024

➤ Report 2025

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa è fase di crescita ed è proiettata allo sviluppo delle proprie attività.

➤ **Gli obiettivi per il 2025**

L'impegno economico/finanziario per il 2026 della cooperativa dovrà tendere a contribuire con risposte concrete a bisogni territoriali intercettati e a portare benefici ai soci. E' consolidata la consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

➤ **L'innovazione**

Nel 2026 si intende proseguire un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali, con una più attenta valutazione dell'attività in termini di qualità certificata.



ASSETTO ISTITUZIONALE

➤ **Assemblea dei Soci**

Nel corso del 2025 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi dell'attività gestionale della cooperativa.

➤ Composizione del **Consiglio di Amministrazione** .

Presidente: sig. SERPILLO LUCIANO.

Vice Presidente: sig. SERPILLO TOMASA

Consigliere: sig. SERPILLO ALBERTO

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

➤ Mission

RI-GENERA si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democrazia, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

➤ Mutualità esterna

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti/utenti, sia privati che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei servizi in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, in modo da valorizzare la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino, ma soprattutto del "Socio-svantaggiato" – lavoratore, che rappresenta il vero obiettivo della cooperativa. In definitiva quello di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata.

GLI STAKEHOLDER



La mappa degli stakeholder ha lo scopo di rappresentare i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte;
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;

- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa RI-GENERA al 31/12/2025 è composta di 3 soci.

➤ Organico Coop. INCLUDO.

SOCIO: 3
SOCIO LAVORATORE: 0
NON SOCIO LAVORATORE: 3
TOT. DIPENDENTI: 14

*La politica del personale seguita dalla Cooperativa RI-GENERA, ha fra i suoi
obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando
i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.*



LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale RI-GENERA. riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione.

Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare. Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.



IL BILANCIO ECONOMICO al 31.12.2025

Stato patrimoniale

31-12-2025

Stato patrimoniale	
Attivo	
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0
B) Immobilizzazioni	
I - Immobilizzazioni immateriali	0
II - Immobilizzazioni materiali	16.579
III - Immobilizzazioni finanziarie	0
Totale immobilizzazioni (B)	16.579
C) Attivo circolante	
I - Rimanenze	0
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0
II - Crediti	
esigibili entro l'esercizio successivo	77.458
esigibili oltre l'esercizio successivo	0
imposte anticipate	0
Totale crediti	77.458
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	
IV - Disponibilità liquide	88.594
Totale attivo circolante (C)	166.052
D) Ratei e risconti	400
Totale attivo	183.031

Passivo	
A) Patrimonio netto	
I - Capitale	300
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0
III - Riserve di rivalutazione	0
IV - Riserva legale	0
V - Riserve statutarie	0
VI - Altre riserve	0
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(4.885)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	66.561
Perdita ripianata nell'esercizio	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0
Totale patrimonio netto	61.976
B) Fondi per rischi e oneri	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.870
D) Debiti	
esigibili entro l'esercizio successivo	111.451
esigibili oltre l'esercizio successivo	0
Totale debiti	111.451
E) Ratei e risconti	7.734
Totale passivo	183.031

Conto economico

	31-12-2025
Conto economico	
A) Valore della produzione	
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	517.395
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	0
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0
5) altri ricavi e proventi	
contributi in conto esercizio	15.000
altri	1.592
Totale altri ricavi e proventi	16.592
Totale valore della produzione	533.987
B) Costi della produzione	
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	67.742
7) per servizi	103.397
8) per godimento di beni di terzi	3.939
9) per il personale	
a) salari e stipendi	208.720
b) oneri sociali	64.481
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	13.877
c) trattamento di fine rapporto	13.877
d) trattamento di quiescenza e simili	0
e) altri costi	0
Totale costi per il personale	287.078

10) ammortamenti e svalutazioni	
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	3.080
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	3.080
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	3.080
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0
12) accantonamenti per rischi	0
13) altri accantonamenti	0
14) oneri diversi di gestione	1.584
Totale costi della produzione	466.820
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	67.167
C) Proventi e oneri finanziari	
Totale proventi da partecipazioni	0
16) altri proventi finanziari	
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	
altri	0
Totale proventi diversi dai precedenti	0
Totale altri proventi finanziari	0
17) interessi e altri oneri finanziari	
altri	512
Totale interessi e altri oneri finanziari	512
17-bis) utili e perdite su cambi	0
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(512)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	

18) rivalutazioni	
Totale rivalutazioni	0
19) svalutazioni	
Totale svalutazioni	0
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	66.655
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	
imposte correnti	94
imposte relative a esercizi precedenti	0
imposte differite e anticipate	0
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	94
21) Utile (perdita) dell'esercizio	66.561

IL PRESIDENTE
F.to *LUCIANO SERPILLO*

RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIM

Sede legale: PIAZZA VITTORIO VENETO 3 TORPE' (NU)

Iscritta al Registro Imprese della CCIAA DI NUORO

C.F. e numero iscrizione: 01660380914

Iscritta al R.E.A. n. NU 119255

Capitale Sociale sottoscritto € 300,00 Interamente versato

Partita IVA: 01660380914

Numero iscrizione Albo Societa' Cooperative: C141413

Verbale dell'assemblea dei soci del 30/04/2026

Il giorno 30/04/2026, alle ore 19:00, in TORPE', si è riunita l'Assemblea della società RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIM, per discutere e deliberare in merito al seguente

ORDINE DEL GIORNO

- Approvazione del Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025.
- Approvazione del Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2025

Assume la presidenza dell'Assemblea SERPILLO LUCIANO, che

CONSTATA E DA' ATTO

- che l'Assemblea è stata formalmente convocata ai sensi dello Statuto Sociale ed è stato comunicato a tutti gli interessati il giorno, ora e luogo dell'adunanza
 - che la presente Assemblea si svolge in prima convocazione
 - che sono presenti tutti i componenti del Consiglio di Amministrazione in carica:
- Luciano Serpillo, Presidente
 - Tomasa Serpillo, Vicepresidente
 - Alberto Serpillo, Consigliere

e risulta, altresì, rappresentato in proprio e per delega l'intero capitale sociale

RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A
RESPONSABILITA' LIM

Bilancio al 31/12/2025

- che il progetto di Bilancio, unitamente a tutti i documenti ad esso allegati, è stato depositato presso la sede sociale nei termini di legge
- che tutti i presenti si sono dichiarati sufficientemente informati sugli argomenti posti all'ordine del giorno e pertanto ne accettano la discussione.

Il Presidente dichiara la presente Assemblea validamente costituita ed atta a deliberare, invitando ad assumere le funzioni di Segretario SERPILLO TOMASA, che accetta.

Prende la parola il Presidente ed illustra all'Assemblea il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025, commentandone gli aspetti più significativi.

Illustra inoltre all'Assemblea il Bilancio d'esercizio al 31/12/2025, commentandone le voci più significative, la nota integrativa, nonché il risultato dell'esercizio in esame.

Si apre quindi la discussione assembleare sull'andamento della gestione societaria relativa all'esercizio chiuso al 31/12/2025. Il Presidente a questo proposito fornisce tutte le delucidazioni e informazioni richieste dai Soci per una maggiore comprensione del bilancio di esercizio e sulle prospettive future della società.

Al termine della discussione il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito all'approvazione del bilancio. Pertanto l'Assemblea all'unanimità, con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di approvare il Bilancio sociale dell'esercizio chiuso al 31/12/2025, così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

di approvare il Bilancio al 31/12/2025 così come predisposto dall'Organo Amministrativo ed allegato al presente verbale.

Successivamente il Presidente invita l'Assemblea a deliberare in merito al risultato dell'esercizio. Dopo breve discussione e su proposta dell'Organo Amministrativo, l'Assemblea all'unanimità con voto esplicitamente espresso,

DELIBERA

di destinare come segue l'utile d'esercizio pari a € 66.561,23:

- euro 1.996,84 al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione;
- euro 19.968,37 alla riserva legale;
- euro 4.885,43 a copertura delle perdite precedenti;
- euro 39.710,59 alla riserva indivisibile.

Avendo esaurito gli argomenti posti all'ordine del giorno, e più nessuno chiedendo la parola, il Presidente dichiara sciolta l'Assemblea alle ore 19:25 previa lettura, approvazione e sottoscrizione del presente verbale.

RI-GENERA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A
RESPONSABILITA' LIM

Bilancio al 31/12/2025

TORPE', 30/04/2026

SERPILLO LUCIANO, Presidente

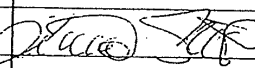
SERPILLO TOMASA, Segretario

Il sottoscritto Amministratore ai sensi dell'art. 38 comma 3-bis del D.P.R. 445/2000, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del D.P.R.445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento informatico è conforme a quello trascritto e sottoscritto sui libri sociali della società.

MODELLO
PROCURA SPECIALE, DOMICILIAZIONE E DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DELL'ATTO DI NOTORIETA'
Codice univoco di identificazione della pratica [528L0223]

I sottoscritti dichiarano

A) Procura di conferire al Sig. <u>CARMEN ESPA</u> procura speciale per l'esecuzione delle formalità pubblicitarie di cui alla sopra identificata pratica.	
B) Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà sulla corrispondenza degli allegati di attestare in qualità di amministratori – ai sensi e per gli effetti dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevoli delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del medesimo D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci – la corrispondenza delle copie dei documenti (non notarili) allegati alla precitata pratica ai documenti conservati agli atti della società	
C) Domiciliazione di eleggere domicilio speciale, per tutti gli atti e le comunicazioni inerenti il procedimento amministrativo, presso l'indirizzo di posta elettronica del soggetto che provvede alla trasmissione telematica, a cui viene conferita la facoltà di eseguire eventuali rettifiche di errori formali inerenti la modulistica elettronica. Nel caso in cui non si voglia domiciliare la pratica presso l'indirizzo elettronico del soggetto che provvede alla trasmissione telematica occorre barrare la seguente casella ☐ .	
D) Cariche sociali (rilevante nelle sole ipotesi di domanda di iscrizione della nomina alle cariche sociali) che non sussistono cause di ineleggibilità ai fini dell'iscrizione delle cariche assunte in organi di amministrazione (art. 2383 c.c.) e di controllo (art. 2400 c.c.) della società _____	

	COGNOME	NOME	QUALIFICA (amministratore, sindaco, ecc.)	FIRMA AUTOGRAFA
1	SEAPILW	LUCIANO	PRESIDENTE CNA	
2				
3				
4				
5				
6				

Il presente modello va compilato, sottoscritto con firma autografa, acquisito tramite scansione ed allegato, con firma digitale, alla modulistica elettronica.

Al presente modello deve inoltre essere allegata copia informatica di un documento d'identità valido di ciascuno dei soggetti che hanno apposto la firma autografa

Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà

Colui che, in qualità di procuratore, sottoscrive con firma digitale la copia informatica del presente documento, consapevole delle responsabilità penali di cui all'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara

- ai sensi dell'art. 46.1 lett. u) del D.P.R. 445/2000 di agire – anche in qualità di procuratore speciale (sopra lettera A) o di procuratore incaricato ai sensi dell'art. 2209 c.c. (con procura depositata per l'iscrizione nel Registro delle Imprese di _____ n. prot. _____) – in rappresentanza dei soggetti che hanno apposto la propria firma autografa nella tabella di cui sopra
- che le copie informatiche degli eventuali documenti non notarili allegati alla sopra indicata pratica, corrispondono ai documenti consegnatigli dagli amministratori per l'espletamento degli adempimenti pubblicitari di cui alla sopra citata pratica

Ai sensi dell'art. 48 del D.P.R. 445/2000 e dell'art. 10 della legge 675/1996, si informa che i dati contenuti nel presente modello saranno utilizzati esclusivamente ai fini della tenuta del Registro delle Imprese di cui all'art. 2188 c.c.