



ARCOBALENO- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01276050901 – Partita iva 01276050901
VIA ELEONORA D'ARBOREA N.20 - 07023 CALANGIANUS -SS-
Numero R.E.A. 85462 Numero albo cooperative A111267 sezione cooperative a
mutualità prevalente Registro Imprese di SASSARI n. 01276050901
Capitale Sociale € 464,76 i.v.

BILANCIO SOCIALE

2025

ARCOBALENO

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

(D.Lgs. 112/2017) e (D.M 4 luglio 2019)





ARCOBALENO- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01276050901 – Partita iva 01276050901

VIA ELEONORA D'ARBOREA N.20 - 07023 CALANGIANUS -SS-

**Numero R.E.A. 85462 Numero albo cooperative A111267 sezione cooperative a
mutualità prevalente Registro Imprese di SASSARI n. 01276050901**

Capitale Sociale € 464,76 i.v.

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE BILANCIO SOCIALE	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	13
6. OBIETTIVI E ATTIVITA'	19
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	23
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	26



Codice fiscale 01276050901 – Partita iva 01276050901
VIA ELEONORA D'ARBOREA N.20 - 07023 CALANGIANUS -SS-
Numero R.E.A. 85462 Numero albo cooperative A111267 sezione cooperative a
mutualità prevalente Registro Imprese di SASSARI n. 01276050901
Capitale Sociale € 464,76 i.v.

1.PREMESSA/INTRODUZIONE

Cari Soci/e

La Cooperativa ha sempre rispettato e continua a rispettare, anche in questo esercizio con la nuova veste sociale, la Legge 8 novembre 1991 n.381, rientrando nelle cosiddette "Cooperative Sociali di tipo A" svolgendo attività di gestione di servizi socio - sanitari ed educativi. -La Cooperativa attualmente opera nei servizi di assistenza domiciliare, della mensa nella scuola materna, dei servizi domiciliari relativi alla Legge 162/98, Plus, nell'assistenza scolastica a favore degli alunni disabili relative alle scuole elementari e medie nel Comune di Calangianus.

Nel concreto la Cooperativa continua a svolgere, nel Comune di Calangianus, in provincia di Sassari, il servizio di assistenza domiciliare agli anziani ed assistenza domiciliare ed educativa ai disabili in situazione di handicap, attraverso convenzioni stipulate con il Comune sede della Cooperativa. La Nostra Cooperativa, sempre nella sua filosofia di intraprendere prestazioni socio-assistenziali le più diversificate possibili, dal 01/01/1993 nel Comune di Arzachena, ha avviato la gestione del servizio di Assistenza Scolastica a favore di alunni disabili, seguita poi a Calangianus nel maggio dello stesso anno fino al 1999 e dal 01/02/2002, nello stesso Comune fino ad oggi. Gli interventi che hanno contraddistinto il nostro lavoro sono individualizzati e rivolti alla persona disabile ed alla sua famiglia. Sono promossi da una *équipe* di riferimento, con l'obiettivo di sostenere ed integrare i compiti educativi della famiglia e di condurre a progetti di sostegno educativo con finalità di integrazione sociale, in collaborazione con le strutture scolastiche e formative. L'assistenza educativa scolastica agli alunni disabili, quale attività interconnessa con quella didattica, è parte fondamentale di integrazione degli alunni "diversamente abili, la sua concreta attuazione contribuisce a realizzare il diritto allo studio costituzionalmente garantito. Il nostro assistente educativo scolastico, avvalendosi di specifiche competenze e strategie, media la relazione tra l'alunno in situazione di handicap e la classe, partecipa al progetto educativo individuale e collabora con gli insegnanti e la famiglia.

In questo contesto il bilancio sociale è uno strumento con cui la nostra Cooperativa gestisce la propria responsabilità sociale nei confronti di tutti gli interlocutori che a vario titolo si relazionano con la Cooperativa stessa. Si tratta di soggetti che hanno nei confronti della Cooperativa un interesse rappresentato da rapporti societari, commerciali, di lavoro o di altro genere: i cosiddetti portatori di interesse o *stakeholders*. Ogni organizzazione ha un compito fondamentale nell'ottica dello sviluppo sostenibile e deve tenere conto della diversità dei portatori di interesse con cui intrattiene relazioni di ogni genere.

Il bilancio sociale nasce dall'esigenza degli organi sociali delle Cooperative di rappresentare ai propri soci e a tutti gli altri *stakeholders* l'azione svolta nell'ambito dell'attività mutualistica dell'impresa e di spiegare meglio il funzionamento della Cooperativa ai nostri soci ed al mondo esterno e di verificare con trasparenza i risultati della nostra attività. Inoltre,



ARCOBALENO- SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Codice fiscale 01276050901 – Partita iva 01276050901

VIA ELEONORA D'ARBOREA N.20 - 07023 CALANGIANUS -SS-

Numero R.E.A. 85462 Numero albo cooperative A111267 sezione cooperative a mutualità prevalente Registro Imprese di SASSARI n. 01276050901

Capitale Sociale € 464,76 i.v.

il bilancio sociale deve servire come strumento di riflessione che consente di ponderare le scelte future tenendo conto delle esigenze dei diversi portatori di interesse.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale ha lo scopo di presentare agli *stakeholders* un quadro complessivo dei risultati e dell'andamento della Cooperativa Sociale Arcobaleno di aumentare la possibilità di scelta e di valutazione, attraverso le informazioni contenute nel documento.

Questo documento si compone di tre parti: identità aziendale, produzione e distribuzione del valore aggiunto, relazione sociale.

I principi di redazione a cui ci siamo ispirati nella stesura del nostro bilancio sociale sono i seguenti:

Neutralità: l'informazione non deve essere subordinata a specifici interessi;

Prudenza: gli eventi devono essere descritti senza sopravvalutare le caratteristiche proprie della Cooperativa;

Comparabilità: i dati devono essere misurabili per poter verificare l'andamento della gestione rispetto agli anni precedenti;

Chiarezza espositiva: al fine di rendere il più possibile comprensibili le informazioni contenute;

Attendibilità e veridicità: la rappresentazione della gestione aziendale deve essere corrispondente alla realtà.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARCOBALENO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01276050901
Partita IVA	01276050901
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA ELEONORA D'ARBOREA N.20 –CALANGIANUS (SS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A111267
Telefono	3476428231 (presidente)
Fax	-
Sito Web	-
Email	Ideledda1@gmail.com
Pec	arcobalenocoopsociale@pec.it
Codici Ateco	88.10.00

Aree territoriali di operatività

Comuni di Calangianus e Distretto PLUS di Tempio Pausania

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La società ha lo scopo preminente di perseguire l'interesse generale della comunità promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini.

In questo quadro la società, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità, senza finalità speculative, si propone di ottenere, per i soci lavoratori, tramite la gestione in forma associata e con la prestazione della loro attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali.

A tal fine la Società, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci si propone, nel rispetto dei principi e del metodo della mutualità senza finalità speculative, gli scopi seguenti:

1) Di fornire un servizio di assistenza domiciliare agli anziani, agli handicappati ed ai bisognosi di assistenza in tutta la gamma di prestazioni che va dall'assistenza sanitaria all'espletamento di pratiche amministrative, alle varie esigenze domestiche e ricreative dell'anziano;

2) Di stipulare convenzioni e stabilire rapporti di collaborazione con Comuni,

Comprensori, Regione, Enti Pubblici e Privati, sia per scopi educativi e socializzanti, sia per gestire attività di tempo libero e complementare;

3) Di intervenire nella programmazione, gestione e coordinamento dei servizi culturali sul territorio;

4) Di svolgere tutte le altre attività connesse ed affini a quanto si propone la Società Cooperativa Sociale;

5) La Cooperativa Sociale, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione potrà chiedere agli organi preposti tutte le agevolazioni che le leggi nazionali e regionali prevedono a favore della Cooperazione, nonché i provvedimenti a favore dell'occupazione giovanile previsti dalla Legge regionale n. 28 del 7 giugno 1984 e relative direttive di attuazione;

6) Servizi di pulizia in genere, servizi di pulizia civile ed industriale, ordinaria e straordinaria, disinfezione disinfestazione e sanificazione di edifici pubblici e privati ed immobili in genere.

Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici la cooperativa deve rispettare il principio della parità di trattamento tra i soci.

La società cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi.

Nei limiti e con le modalità previsti dalla normativa vigente, la Società potrà stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio tra i soci per la raccolta di prestiti effettuata esclusivamente ai fini del conseguimento dell'oggetto sociale. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'Assemblea sociale.

La Società potrà effettuare l'emissione di strumenti finanziari privi di diritti di amministrazione da offrire solo a investitori professionali soggetti a vigilanza prudenziale e ad investitori qualificati rispettivamente ai sensi dell'articolo 2483 del codice civile e dell'articolo 111-octies del-le disposizioni attuative.

La Società potrà aderire, ai sensi dell'art. 2545-septies del codice civile ad un Gruppo Cooperativo Paritetico.

La Società potrà inoltre svolgere qualsiasi altra attività connessa o affine a quelle sopra indicate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura commerciale, industriale, economica, finanziaria, mobiliare ed immobiliare utili o necessari alla realizzazione degli scopi sociali, e comunque sia indirettamente che direttamente attinenti ai medesimi.

Per la sola indicazione esemplificativa:

a) potrà assumere interessenze e partecipazioni sotto qualsiasi forma, escluso lo scopo di collocamento, in società ed altri enti, economici e non, aderire ad associazioni, riconosciute e non, soprattutto ove ciò si reputerà conveniente e in accordo con quanto disposto per l'ottimale perseguimento delle proprie finalità statutarie;

b) potrà concedere avalli cambiari, fidejussioni e qualsiasi altra garanzia sotto qualsivoglia forma per facilitare l'ottenimento dei crediti ai soci, agli enti cui la Società Cooperativa aderisce, nonché a favore di altre Società Cooperative.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa Sociale Arcobaleno gestisce oggi principalmente i seguenti servizi:

- servizio di assistenza domiciliare agli anziani, assistenza domiciliare in legge 162/1998 e Plus
- servizio di assistenza scolastica ed educativa ai disabili in situazione di handicap
- Servizi mensa scuola materna.

Contesto di riferimento

Il territorio del distretto PLUS di Tempio Pausania corrispondente a nove comuni (Aggius, Aglientu, Badesi, Bortigiadas, Calangianus, Luogosanto, Luras, Tempio Pausania, Trinità D'Agultu e Vignola, è costituito da una zona prevalentemente montuosa e collinare, caratterizzata da elementi d'interesse storico, artistico, archeologico e culturale che la rendono interessante dal punto di vista turistico. I nove Comuni del Distretto, gravitano sull'asse centrale di Tempio Pausania: per la fruizione di servizi sanitari, di quelli scolastici, commerciali, ricreativi e lavorativi, inoltre su Olbia quale nodo di interscambio viario e commerciale, sia con la zona della nuova provincia del Nord Est e sia con il limitrofo territorio della provincia di Sassari.

I problemi del territorio più evidenti, riguardano l'arretratezza viaria e nelle strutture industriale, la progressiva erosione dei servizi e delle strutture pubbliche come le scuole e soprattutto l'Ospedale Paolo Dettori di Tempio. Da sottolineare lo scarso collegamento viario dei comuni della zona, che necessitano di un potenziamento delle linee di comunicazione o, comunque, di un potenziamento dei servizi da proporre in loco.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale Arcobaleno, con sede sociale a Calangianus (provincia di Sassari) in via E. D'Arborea n.20 è nata il 27 giugno del 1986. La Cooperativa nasce con atto pubblico del Dott. Eugenio Castelli, Notaio in Olbia, da parte di nove soci fondatori.

Il primo Consiglio di Amministrazione era formato da "Columbano Maria Giovanna A., presidente; Forteleoni Maria Giovanna, Vice-presidente; Forteleoni Gabriella, Consigliere; Battaglioni Elina, Consigliere; Cossu Grazia Maria, Consigliere; Giua Tiziana Norina Loredana, Consigliere e Fiori Giovannella, Consigliere.

La Cooperativa, senza finalità speculative, inizialmente si propose di fornire un servizio di assistenza domiciliare agli anziani, agli handicappati ed alle persone invalide, gestire soggiorni, case di riposo ed altri centri diurni e notturni comunque finalizzati a quelle persone più bisognose. L'oggetto sociale tuttavia è specificato con maggiore dettaglio nel nuovo statuto all'art.2, che si rinvia per maggiore dettaglio.

Fra i servizi socio - assistenziali svolti in ordine temporale, occorre segnalare che con delibera del Comune di Calangianus G.M. n.524 del 11/11/1988 a tutt'oggi con successivi appalti si esegue un servizio mensa presso la scuola materna di Calangianus.

Dal 1989 con la prima delibera G.M. n.448 a tutt'oggi, con successivi appalti, viene eseguita l'assistenza domiciliare agli anziani presso il Comune di Calangianus.

Dal 1990 al 1996 con delibera G.M. n.617 e successivi rinnovi e appalti viene svolta la manutenzione del manto erboso del campo sportivo in Calangianus nonché del verde pubblico dello stesso Comune.

Dall'1 gennaio 1993 al 31/12/1993 si è avviata l'assistenza educativa ai minori in condizioni di disagio socio-familiare presso il Centro Sociale di Arzachena.

Dal maggio 1993 con delibera G.M. n.354 e successivi rinnovi e appalti fino al 1999 si è svolta l'assistenza educativa ai minori sempre nel Comune di Calangianus.

Dal febbraio 1996 con delibera G.M. fino a tutto il mese di giugno 1998 si sono eseguiti lavori di pulizia locali Comunali. Con delibera del 05/04/1994 n.128 della G.M. del Comune di Tempio Pausania è stato svolto il servizio presso il Centro di Aggregazione Sociale di Tempio e poi con successivi rinnovi e appalti fino al 31/03/1999.

Dal 01/02/2002 ad oggi è stato svolto l'Assistenza educativa scolastica a favore degli alunni disabili nel Comune di Calangianus.

La Cooperativa attualmente opera nei servizi di assistenza domiciliare, della mensa nella scuola materna, e dei servizi domiciliari relativi alla Legge 162/98 , Plus e nell'assistenza scolastica a favore degli alunni disabili relative alle scuole elementari e medie sempre nel Comune di Calangianus.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
18	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Data nomina	Ruoli ricoperti in Comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. Di società Controllate o Facenti parte Del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
CATERINA LOREDANA DELEDDA	SI	F	26/04/2025	-	No	PRESIDENTE
MARIA INZAINA	NO	F	26/04/2025	-	No	VICEPRESIDENTE
DOROTELLA COSSU	NO	F	26/04/2025	-	No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DALLO STATUTO...

Art. 28 - L'Amministrazione della società è affidata, secondo determinazione dell'Assemblea al momento del rinnovo delle cariche sociali, ad un Consiglio di Amministrazione o ad un Amministratore Unico. I componenti del Consiglio di Amministrazione o l'Amministratore Unico durano in carica tre anni e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica.

La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il Consiglio di Amministrazione è stato ricostituito. Essi sono rieleggibili e sono dispensati dal prestare cauzione. Per quanto riguarda la cessazione degli amministratori e la loro sostituzione, valgono, rispettivamente, le norme di cui agli articoli 2385 e 2386 del codice civile. In ogni caso è garantito che la maggioranza degli amministratori sia sempre costituita da soci cooperatori.

Art.29 - L'Amministratore Unico deve essere scelto unicamente tra i soci cooperatori. In caso di nomina, il Consiglio di Amministrazione si compone da 2 ad un massimo di n. 5 consiglieri scelti anche tra soggetti non soci. La maggioranza degli amministratori deve essere comunque costituita da soci cooperatori. I Consiglieri che, senza giustificato motivo, non partecipino per tre volte consecutive alle riunioni del Consiglio decadono dalla carica e, previa semplice dichiarazione della decadenza da parte dello stesso Consiglio, sono sostituiti a norma dell'art.2386 del Cod. Civile. Qualora non vi abbia provveduto l'Assemblea dei soci all'atto della nomina, i Consiglieri eleggono tra loro un Presidente ed un Vice Presidente; nominano anche, per la redazione dei verbali, un segretario che può essere estraneo al Consiglio. Gli amministratori hanno diritto ad un compenso nella misura che sarà fissata dall'Assemblea ed al rimborso delle spese vive sostenute nell'esercizio delle loro mansioni.

Il nuovo Cda è stato nominato su delibera del 28/04/2025

N. di CdA/anno + partecipazione media

-Cda in media per anno con la partecipazione del 100% dei consiglieri.

Tipologia organo di controllo

LA COOPERATIVA SOCIALE ARCOBALENO NON E'OBBLIGATA ALLA NOMINA DEL REVISORE LEGALE.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	DEI SOCI	28/04/2025	APPROVAZIONE BILANCIO 2024	100,00	11,00
2023	DEI SOCI	28/04/2024	APPROVAZIONE BILANCIO 2023	100,00	11,00
2022	DEI SOCI	28/04/2023	APPROVAZIONE BILANCIO 2022	100,00	11,00

I soci sono stati presenti alle assemblee convocate ed hanno espresso partecipazione e interesse per le attività della cooperativa. insieme sono stati delineati gli obiettivi da raggiungere ogni anno e un consuntivo degli obiettivi raggiunti l'anno precedente. Alle loredomande il cda ha risposto in modo esaustivo e chiaro creando un clima di fiducia e rispettoreciproco.

I SOCI SONO STATI COINVOLTI IN TUTTI I PROCESSI DECISIONALI DELLA COOPERATIVA.

Mappatura dei principali *stakeholder*

Tipologia di *stakeholder* :

Tipologia <i>Stakeholder</i>	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	INCONTRI PERIODICI DI VERIFICA ESUPERVISIONE DEL LAVORO	4 - Co-produzione
Soci	ASSEMBLEE E RIUNIONI DI COORDINAMENTO	5 - Co-gestione
Finanziatori	NON SONO PRESENTI	Non presente
Clienti/Utenti	RIUNIONI INFORMATIVE	1 -Informazione
Fornitori	NESSUNA	1 -Informazione

Pubblica Amministrazione	INCONTRI PER CO-PROGETTARE	3 – Co-progettazione
Collettività	SOCIAL MEDIA	1 -Informazione

Livello di influenza e ordine di priorità

SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
COOPERATIVA SOCIALE IL PICCOLO PRINCIPE	Cooperativa sociale	Collaborazione ancora in essere	SERVIZIO PLUS-ASSISTENZA DOMICILARE

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
24	Totale lavoratori subordinati occupati anno 2025
0	di cui maschi
24	di cui femmine
5	di cui under 35
15	di cui over 50
N.	Cessazioni
7	Totale cessazioni anno 2025
0	di cui maschi
7	di cui femmine

6	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno 2025
0	di cui maschi
5	di cui femmine
4	di cui under 35
1	di cui over 50
N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Composizione del personale per anzianità aziendale:

Anzianità	In forza al 2025	In forza al 2024
<6 anni	10	10
Da 7-10 anni	6	6
Da 11-20 anni	4	4
>20 anni	5	5
Totali	25	25

N. dipendenti	Profili
24	Totale dipendenti
1	Direttrice/Coordinatrice aziendale
4	Educatori
2	Operatori Socio-Sanitari (OSS)
3	assistenti domiciliari

0	Animatori	
0	Psicologi	
1	Cuochi	
13	Generici	

Profili

Totale dipendenti Direttrice/Coordinatrice aziendale
di educatori
operatori socio-sanitari (OSS)assistenti domiciliari
animatori/trici mediatori/trici culturali
logopedisti
psicologi/ghe
sociologi/ghe
Cuochi ed aiuto cuochi
Generici

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage:

0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori		
7	Diploma di scuola superiore	
8	Licenza media	
9	Altro	

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti indeterminato	2	18
0	di cui maschi	0	0
20	di cui femmine	2	18

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
0	di cui maschi	0	0
4	di cui femmine	0	4

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Non vi sono soci volontari a supporto alle iniziative di promozione dei servizi dellacooperativa.

**PROSPETTO DI CONTROLLO PER LA VERIFICA DELLA PREVALENZA AI SENSI
ART. 2513 C.C.**

N°	Attività svolta	Calcolo base	Calcolo determ.	Valore %
1	Attività svolta prevalentemente in favore dei soci: Ricavi delle vendite e delle prestazioni	A1(verso Soci) Tot.A1	_____	
2	Attività svolta prevalentemente avvalendosi delle prestazioni lavorative dei soci: <i>Costo del Lavoro</i>	B9(verso Soci) Tot.B9	140.285 265.754	52,79%
3	Attività svolta prevalentemente avvalendosi degli apporti dei soci: Costo dei beni Conferiti..... Costo prestaz. serv. Ricevuti.....	B6(Conf. Soci) Tot.B6 B7(Ricev.Soci) Tot.B7	_____ _____	
4	Attività svolta realizzando contestualmente più tipi di scambio mutualistico: Media ponderata per condiz. Prevalenza.....	A1soci+B9 soci+B6soci +B7soci A1+B9+B6 +B7	_____	

RIPARTIZIONE DEI RICAVI PER SERVIZI EROGATI ANNO 2025

<i>Ripartizione Ricavi</i>	<i>Importo</i>
SERV.SAD+PROG.162/98+PLUS.....	€ 242.556
RICAVI SERV. ASSIST. SCOL. ED EDUCATIVA...	€ 28.119
RICAVI SERV.MENSE SCOLASTICHE.....	€ 23.970
RICAVI PER ALTRI SERVIZI.....	€. 4.782
TOTALI RICAVI.....	€ 299.427

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati":

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Dirigenti	Emolumenti	0,00
Associati	Emolumenti	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI UNEBA**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratoridipendenti dell'ente.

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte diautocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NESSUN RIMBORSO**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto:

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico,attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

FORNIRE I SERVIZI SOCIO-ASSISTENZIALI CONSENTE UN MIGLIORAMENTO DEL BENESSERE COMUNITARIO IN QUANTO CONSENTE DI PRENDERSI CARICO DELLE PERSONE ADULTE CHE STANNO SEMPRE PIU' CRESCERENDO NELLA SOCIETA'

***Governance* democratica ed inclusiva, creazione di *governance multistakeholder (stakeholder engagement)* e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

LA NOSTRA COOPERATIVA E' TOTALMENTE FEMMINILE E FORNISCE SISTEMI DI FLESSIBILITA' E CONCILIAZIONE TRA FAMIGLIA E VITA LAVORATIVA

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

UNA BUONA PARTE DEI SOCI LAVORATORI E DEI LAVORATORI NON SOCI HANNO BUONI LIVELLI DI STUDIO E SONO AMPIAMENTE COINVOLTI NEL PROCESSO DI PRODUZIONE LAVORO, ARRIVANDO AD UNA BUONA CRESCITA PROFESSIONALE.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavoristabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

I NOSTRI LAVORATORI RISIEDONO NEL TERRITORIO DI CALANGIANUS E COMUNI LIMITROFI

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati eriduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I PROGETTI PER I DISABILI COSTITUISCONO UNA CRESCITA ED UN MIGLIORAMENTO DELLA VITA DEGLI UTENTI E DELLE FAMIGLIE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

I PROGETTI RICREATIVI SVOLTI PER LE PERSONE ANZIANE E PER I MINORI COSTITUISCONO UN FATTORE DI CRESCITA E MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato allavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

LA COOPERATIVA ATTUA LE MISURE DI CONCILIAZIONE E FLESSIBILITA' LAVORO-FAMIGLIA

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di communitybuilding e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale

delle persone di 14anni e più):

NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

SVOLGIAMO NUOVE PROGETTAZIONI IN CAMPO SOCIO ASSISTENZIALE E SOCIALE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

LA COOPERATIVA COSTITUISCE UNA RISORSA PER LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE SIA NELLA CO-PROGETTAZIONE CHE NELL'ESECUZIONE DEL SERVIZIO

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

NEGLI ANNI E' SEMPRE PIU' AUMENTATA LA RICHIESTA DI CO-PROGETTAZIONE

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti): NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più): NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie: NON PRESENTE

Output attività:

BUONA SODDISFAZIONE DEGLI UTENTI, DEI LAVORATORI E DELLA COMUNITA' TERRITORIALE

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome del Servizio: SERVIZI ASSISTENZA DOMICILIARE, PROG.162/98 E PLUS

Numero di Giorni di Frequenza: 315 CIRCA

Tipologia attività interne al servizio: servizi a favore delle persone anziane autosufficienti e non autosufficienti per "favorirne l'autonomia e sostenere il nucleo familiare" nell'assistenza domiciliare alle persone anziane e disabili che ne fanno richiesta.

Obiettivi che ci poniamo sono:

- garantire l'igiene personale;
- fornire aiuto e cura nell'organizzazione e gestione della casa;
- curare l'alimentazione dell'assistito preparando e fornendo il pasto;
- effettuare interventi igienico sanitari di semplice attuazione;
- fornire prestazioni di segretariato sociale;
- favorire la vita di relazione.

Nome del Servizio: ASSISTENZA SCOLASTICA ED EDUCATIVA

Numero di Giorni di Frequenza: 210 circa

Tipologia attività interne al servizio: un insieme di interventi orientati al miglioramento dell'integrazione del minore nel contesto classe e all'inclusione del medesimo nel processo di apprendimento:

- sia in senso preventivo a favore dei bambini/ragazzi,
- sia in termini di sostegno al minore ed alla famiglia al fine di salvaguardare la qualità del loro rapporto e con l'obiettivo di rafforzare i legami parentali.

Il Servizio è rivolto ad un rafforzamento della funzione educativa in merito ai compiti genitoriali quotidiani, oltre ad un'attenzione particolare alla cura personale e quotidiana del minore, e all'assistenza nei rapporti e nelle attività esterne di socializzazione nel contesto sociale.

n. totale	Categoria utenza
8	Soggetti con disabilità fisica/sensoriale
10	Soggetti con disabilità psichica
4	Soggetti con disagio sociale
9	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale):

Numero attività esterne: nessuna
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti:

La cooperativa collabora con case famiglia, Caritas, associazioni di volontariato per la promozione di eventi sull'inclusione e sull'affidamento.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Buoni risultati negli anni.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Nel 2025 sono stati raggiunti gli obiettivi programmati al 90 %.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

Ricavi e provenienti:

	2025	2024
Contributi pubblici	0 €	0 €
Contributi privati	0 €	0 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	299.427 €	268.005 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Imprese	0 €	0 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0 €	0 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0 €	0 €

Patrimonio:

	2025	2024
Capitale sociale	465 €	465 €
Totale riserve	66.201€	76.995€
Utile/(perdita dell'esercizio)	1.697 €	(10.794) €
Totale Patrimonio netto	€ 68.363,00	€ 66.666,00

Conto economico:

	2025	2024
Risultato Netto di Esercizio	1.697 €	(10.794)€
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.763 €	(10.741) €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024
capitale versato da soci operatori lavoratori	465 €	465 €
capitale versato da soci operatori volontari	0 €	0 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0 €	0 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0 €	0 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0 €	0 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0 €
associazioni di volontariato	0 €

Costo del lavoro:

	2025	2024
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto EconomicoBilancio CEE)	€ 265.754,00	€ 240.690,00
Peso su totale valore di produzione	86,03 %	88,74 %

Capacità di diversificare i committenti:**Fonti delle entrate 2025 in %:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Prestazioni di servizio	100%	0,00	100%

Suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Ricavi Servizi Sad+prog. 162/98 +Plus	242.556 €	0 €	242.556 €
Ricavi Servizi Assistenza Scolastica ed educativa	28.119 €	0 €	28.119€
Ricavi Servizi mensa scolastiche	23.970 €	0 €	23.970 €
Altri Ricavi Servizi socio-sanitari	0 €	0 €	0 €
Altri servizi	4.782 €	0 €	4.782 €
Contributi	0 €	0 €	0 €
Totali	€ 299.427,00	0 €	€ 299.427,00

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025
Incidenza fonti pubbliche	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PREVISTA

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

NON PREVISTA

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti: NESSUNA

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale: Nessun contenzioso è in essere.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/procedimento? No

REQUISITI MUTUALISTICI

Lo Statuto della società Cooperativa contiene i requisiti mutualistici dell'art. 2514 del Codice Civile e la stessa risulta essere iscritta all'Albo Nazionale delle società cooperative al n. A111267, nella sezione delle cooperative a mutualità prevalente – categoria cooperativa sociale, nonché all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali della Regione Sardegna nella sezione A.

Calangianus, 29/03/2026

IL Consiglio di Amministrazione:

F.to Caterina Loredana Deledda

F.to Maria Inzaina

F.to Dorotella Cossu