

COOPERATIVA SOCIALE

"SE.SE."



BILANCIO SOCIALE 2021



➤ **Cooperativa Sociale SE.SE.**

Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC sese@arubapec.it

➤ STAFF

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale “SE.SE.”. Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il Presidente sig. Mantega Augusto, il vice Presidente sig. Ferru Antonio e il consigliere sig. Piras Renato.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2021, per il secondo anno consecutivo, è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui “SE.SE.” espone quanto concretizzato nel corso dell’anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell’efficienza e dell’efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all’innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

➤ Storia

La Cooperativa Sociale SE.SE. (Sestu Servizi) è stata costituita nel 2006 a Sestu nella provincia di Cagliari e ormai ha compiuto 15 anni di attività. L’attività principale è la cura e la manutenzione del paesaggio – parchi – giardini – aiuole, ma anche la pulizia e la disinfestazione dei luoghi pubblici.



ANNO 2021 e 2022

➤ **Report 2021**

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa ha svolto attività e si trova di una gestione corretta e soddisfacente.

➤ **Gli obiettivi per il 2022**

L'impegno economico/finanziario per il 2021 sarà importante e l'impegno della cooperativa in investimenti che dovranno tendere a contribuire con risposte concrete a bisogni territoriali intercettati e a portare benefici ai soci è consolidato, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

➤ **L'innovazione**

Nel 2022 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali, con un più attenta valutazione dell'attività in termini di qualità certificata.



ASSETTO ISTITUZIONALE

➤ **Assemblea dei Soci**

Nel corso del 2021 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi dell'attività gestionale della cooperativa.

➤ Composizione del **Consiglio di Amministrazione** - eletto nel 2021.

Presidente: sig. Mantega Augusto.

Vice Presidente: sig. Ferru Antonio

Consigliere: sig. Piras Renato.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

➤ Mission

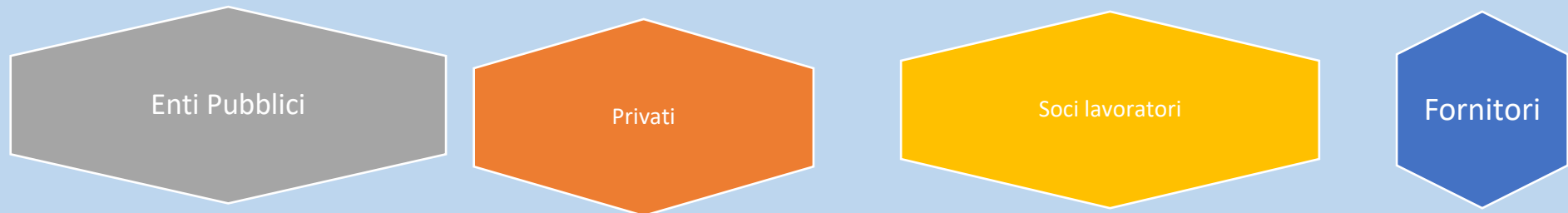
SE.SE. si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

➤ Mutualità esterna

L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti/utenti, sia privati che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei servizi in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, in modo da valorizzare la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino, ma soprattutto del "Socio-svantaggiato" – lavoratore, che rappresenta il vero obiettivo della cooperativa. In definitiva quello di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata.

GLI STAKEHOLDER



***La mappa degli stakeholder ha
lo scopo di rappresentare i principali
interlocutori cui la cooperativa
si rivolge ai fini della realizzazione
della sua missione.***

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte);
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;

- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa SE.SE. al 31/12/2021 è composta di 3 soci.

➤ Organico Coop. SE.SE.

SOCIO LAVORATORE: 1

NON SOCIO LAVORATORE: 1

TOT. DIPENDENTI: 2

La politica del personale seguita dalla Cooperativa SE.SE., ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.



LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale SE.SE. riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirato la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico imprescindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione.

Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare. Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire conoscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosiddetto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.



IL BILANCIO ECONOMICO al 31.12.2021

Stato patrimoniale

	31-12-2021	31-12-2020
Stato patrimoniale		
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	0	0
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	0	0
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	0	0
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	0	0
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	40.517	48.443
esigibili oltre l'esercizio successivo	0	0
imposte anticipate	0	0
Totale crediti	40.517	48.443
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	50	50
IV - Disponibilità liquide	23.669	27.757
Totale attivo circolante (C)	64.236	76.250
D) Ratei e risconti	658	441
Totale attivo	64.894	76.691

Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.300	1.300
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	999	999
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	179	179
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	0	0
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(5.145)	0
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	1.813	(5.145)
Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto	(854)	(2.667)
B) Fondi per rischi e oneri	0	0
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	9.539	10.409
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	34.209	22.000
esigibili oltre l'esercizio successivo	22.000	46.949
Totale debiti	56.209	68.949
E) Ratei e risconti	0	0
Totale passivo	64.894	76.691

Conto economico

	31-12-2021	31-12-2020
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	31.574	40.066
2), 3) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti e dei lavori in corso su ordinazione	0	0
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	0	0
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	0	0
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	0	0
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	12.785	2.924
altri	9	334
Totale altri ricavi e proventi	12.794	3.258
Totale valore della produzione	44.368	43.324
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	3.910	4.624
7) per servizi	7.741	10.138
8) per godimento di beni di terzi	618	51
9) per il personale		
a) salari e stipendi	16.242	22.982
b) oneri sociali	4.171	6.473
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.501	1.768
c) trattamento di fine rapporto	1.501	1.768
d) trattamento di quiescenza e simili	0	0
e) altri costi	0	0
Totale costi per il personale	21.914	31.223

10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0	0
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	0	0
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	0
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	0	0
Totale ammortamenti e svalutazioni	0	0
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	0	0
12) accantonamenti per rischi	0	0
13) altri accantonamenti	0	0
14) oneri diversi di gestione	6.516	884
Totale costi della produzione	40.699	46.920
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	3.669	(3.596)
C) Proventi e oneri finanziari		
Totale proventi da partecipazioni	0	0
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	1	1
Totale proventi diversi dai precedenti	1	1
Totale altri proventi finanziari	1	1
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	1.854	1.550
Totale interessi e altri oneri finanziari	1.854	1.550
17-bis) utili e perdite su cambi	0	0
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	(1.853)	(1.549)
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		

18) rivalutazioni		
Totale rivalutazioni	0	0
19) svalutazioni		
Totale svalutazioni	0	0
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	1.816	(5.145)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	3	0
imposte relative a esercizi precedenti	0	0
imposte differite e anticipate	0	0
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	0	0
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	3	0
21) Utile (perdita) dell'esercizio	1.813	(5.145)

IL PRESIDENTE

F.TO MANTEGA AUGUSTO

COOPERATIVA SOCIALE SE.SE.

Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC sese@arubapec.it