COOPERATIVA SOCIALE

"SE.SE."

BILANCIO SOCIALE 2020

- **Cooperativa Sociale SE.SE.**

Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC sese@arubapec.it

- **STAFF**

La realizzazione del Bilancio Sociale è frutto di un impegno di gruppo, un gruppo di persone che hanno svolto attività complementari con un fine condiviso: mettere in luce il lavoro svolto dalla Cooperativa Sociale "SE.SE.". Hanno partecipato al percorso di realizzazione: il Presidente sig. Mantega Augusto, il vice Presidente sig. Ferru Antonio e il consigliere sig. Piras Renato.

Presentare il bilancio sociale relativo al 2020 nei primi mesi del 2021 è motivo di orgoglio e di soddisfazione e ci ha permesso di analizzare il lavoro svolto e le sue implicazioni economiche, sociali e territoriali. Il bilancio sociale è lo strumento con cui "SE.SE." espone quanto concretizzato nel corso dell'anno, arricchendo le storie di indicatori quantitativi che consentono il monitoraggio e la valutazione dell'efficienza e dell'efficacia interna, nonché una più immediata comunicazione delle capacità di raggiungere gli obiettivi. La propensione all'innovazione e alla trasformazione deve continuare ad essere il nostro modo di lavorare, mettendo al centro le competenze di tutti i soci e valorizzando la nostra storia di cooperativa radicata sul territorio e legata ad una visione democratica e sociale.

- **Storia**

La Cooperativa Sociale SE.SE. (Sestu Servizi) è stata costituita nel 2006 a Sestu nella provincia di Cagliari e ormai ha compito 15 anni di attività. L'attività principale è la cura e la manutenzione del paesaggio – parchi – giardini – aiuole, ma anche la pulizia e la disinfestazione dei luoghi pubblici.

ANNO 2020 e 2021

- **Report 2020**

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza e della prospettiva di continuazione di sviluppo dell'attività. La Cooperativa ha svolto attività è si trova di una gestione corretta e soddisfacente.

- **Gli obiettivi per il 2021**

L'impegno economico/finanziario per il 2021 sarà importante e l'impegno della cooperativa in investimenti che dovranno tendere a contribuire con risposte concrete a bisogni territoriali intercettati e a portare benefici ai soci è consolidato, nella consapevolezza che il rischio d'impresa fa parte del processo di crescita aziendale.

- **L'innovazione**

Nel 2021 si intende realizzare il proprio sito della Cooperativa e iniziare un percorso teso a definire nuove modalità di rapporto con i soci e i partner istituzionali, con un più attenta valutazione dell'attività in termini di qualità certificata.

ASSETTO ISTITUZIONALE

- **Assemblea dei Soci**

È l'organo sovrano della Cooperativa e ne regola la gestione. L'assemblea è composta da tutti i soci, che possono essere:

- soci cooperatori (lavoratori e collaboratori) che prestano la loro attività lavorativa all'interno della cooperativa, partecipano alla gestione mutualistica, e che ricevono un compenso la cui natura ed entità sono regolate dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro delle Cooperative Sociali e dal Regolamento Interno;
- soci volontari che prestano la loro attività gratuitamente, esclusivamente per fini di solidarietà;
- soci sovventori e le persone giuridiche.

Nel corso del 2020 si sono tenute assemblee ordinarie con i soci e diversi incontri con l'obiettivo di informare nel modo più capillare possibile i soci stessi.

- Composizione del **Consiglio di Amministrazione** - eletto nel giugno 2018.

Presidente: sig. Mantega Augusto.

Vice Presidente: sig. Ferru Antonio

Consigliere: sig. Piras Renato.

ATTIVITA' ISTITUZIONALE

- **Mission**

SE.SE. si ispira ai principi del Movimento Cooperativo: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio e la condivisione della responsabilità, lo spirito comunitario ed un equilibrato rapporto con le istituzioni pubbliche

- **Mutualità esterna**

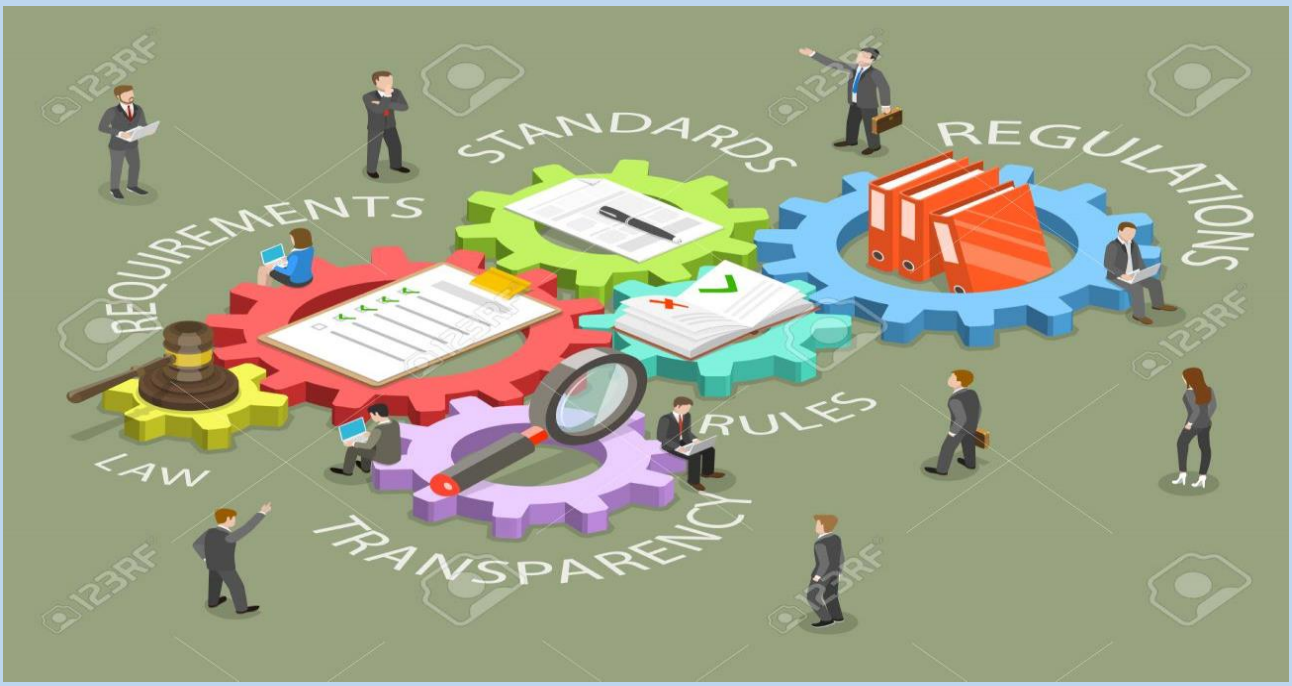
L'obiettivo è la completa soddisfazione delle esigenze e delle aspettative dei propri clienti/utenti, sia privati che Enti pubblici, nella consapevolezza che l'erogazione del servizio assume una duplice valenza. La qualità totale del servizio influenza in maniera determinante il rapporto commerciale fra la Cooperativa ed i propri clienti.

L'obiettivo è la Gestione imprenditoriale dei servizi in modo trasparente, democratico, innovativo e solidale, in modo da valorizzare la centralità della persona nelle sue diverse dimensioni di socio, lavoratore e di cittadino, ma soprattutto del "Socio-svantaggiato" – lavoratore, che rappresentata il vero obiettivo della cooperativa. In definitiva quello di procurare ai soci continuità di occupazione lavorativa e contribuire al miglioramento delle loro condizioni economiche, sociali, professionali, tramite l'esercizio in forma associata.

GLI STAKEHOLDER

La mappa degli stakeholder ha lo scopo di rappresentare i principali interlocutori cui la cooperativa si rivolge ai fini della realizzazione della sua missione.

LA GOVERNANCE DELLA COOPERATIVA



Il sistema di Governance è concepito affinché:

- in cooperativa siano chiare e condivise l'ideologia e la mission dell'impresa;
- il vertice esprima i contenuti etici e di trasparenza alla base dell'esistenza dell'impresa stessa e li promuova con forza;
- ci siano meccanismi per catturare e diffondere la cultura dell'impresa (che è formata dai valori condivisi nell'organizzazione e dalle regole, spesso non scritte;
- le persone lavorino insieme, affrontino le problematiche e le criticità attraverso un processo sistematico e condiviso;
- esista un adeguato e tempestivo flusso omnidirezionale delle informazioni all'interno dell'azienda, per migliorare sia la condivisione, sia la capacità di prendere "buone decisioni";
- si riesca a ottenere il risultato di acquisire le competenze mancanti dall'esterno a costi accessibili alle dimensioni dell'impresa.

LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

La struttura organizzativa della Cooperativa SE.SE. al 31/12/2020 è composta di 3 soci.

- Organico Coop. SE.SE.

SOCIO LAVORATORE: 1

NON SOCIO LAVORATORE: 1

TOT. DIPENDENTI: 2

La politica del personale seguita dalla Cooperativa SE.SE., ha fra i suoi obiettivi principali la stabilità del rapporto di lavoro, privilegiando i soci svantaggiati (L. n.381/91), il tempo indeterminato e il rapporto Sociale.

LA POLITICA DELLA QUALITÀ

In risposta alle modifiche delle politiche sociali sia nazionali che locali, alle crescenti richieste dei clienti e l'evolversi delle esigenze di mercato e del contesto di riferimento la cooperativa sociale SE.SE. riconosce che è necessario:

- operare affinché tutte le attività aziendali siano orientate verso la massima trasparenza nei confronti del cliente;
- assumere un ruolo di partner dei propri clienti, in funzione della qualità dei servizi che fornisce, al fine di affrontare in modo congiunto e completo le esigenze di innovazione;
- assicurare efficienza e ricerca continua di miglioramento nei servizi erogati attraverso azioni concrete che traducano gli obiettivi in azioni di monitoraggio costante;
- assicurare efficienza nei processi organizzativi interni di tutti i componenti dell'azienda al fine di creare la consapevolezza di appartenere e lavorare per una cooperativa sociale.

LA POLITICA DELLA SALUTE E SICUREZZA

Tra i propri principi che hanno ispirtao la costituzione della cooperativa vi è quello della prevenzione e la sicurezza dei soci/lavoratori e lavoratori non soci; migliorare i comportamenti, accrescere la cultura aziendale a tutti i livelli organizzativi in materia di salute e sicurezza sarà sempre un obiettivo costante della cooperativa, il cui perseguimento è possibile mediante la formazione e informazione continua dei lavoratori.

Dare importanza alla formazione ed informazione dei lavoratori riguardo alle politiche per la sicurezza ha una valenza sia etica che strategica. Si ritiene doveroso mettere a disposizione dei lavoratori tutti gli strumenti, le abilità e le conoscenze necessarie per lavorare in massima sicurezza: questo è un principio etico impre- scindibile, soprattutto in presenza di mansioni che comporteranno comunque un margine di rischio residuo.

S'intende per formazione in merito alla sicurezza lo strumento gestionale che non solo promuove e divulga la cultura della tutela sui luoghi di lavoro e l'importanza della prevenzione, ma rappresenta un indispensabile momento aziendale di condivisione di saperi, di investimento in conoscenza e innovazione. Nella società della conoscenza, l'attuale società in continua trasformazione in cui tutti siamo calati, la competenza più importante per un'azienda è aver personale che sia capace di imparare.

Imparare la sicurezza vuol dire veicolare il valore della vita umana, acquisire co- noscenza e consapevolezza del proprio ruolo, la capacità di assumersi le proprie responsabilità, dare valore sociale al lavoro e imparare a conoscere e gestire il rischio sia individualmente che in modo collettivo.

LA PRIVACY

La cooperativa con l'entrata in vigore del Regolamento UE 2016/679 GDPR, il cosid- detto "Regolamento Privacy", implementerà un sistema puntuale e organizzato allo scopo di trattare correttamente i dati di tutte le persone interessate: soci, dipendenti, utenti e clienti. La cooperativa si impegna a garantire che i dati personali di tutti i soggetti interessati siano trattati nel rispetto di liceità, correttezza e trasparenza. La Privacy è sentita dalla cooperativa come un tema importante e portante. Sarà cura e impegno garantire il corretto trattamento dei dati dei suoi soci lavoratori e promuovere nei soci lavoratori la cultura della privacy affinché gli utenti ricevano attenzione e tutela.

IL BILANCIO ECONOMICO al 31.12.2020

Stato Patrimoniale Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti	**-**	**-**
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
II - Immobilizzazioni materiali	-	525
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
Totale immobilizzazioni (B)	-	*525*
C) Attivo circolante		

	31/12/2020	31/12/2019
I - Rimanenze	-	-
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	48.443	61.460
esigibili entro l'esercizio successivo	48.443	61.460
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Imposte anticipate	-	-
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	50	50
IV - Disponibilita' liquide	27.757	3.878
Totale attivo circolante (C)	*76.250*	*65.388*
D) Ratei e risconti	**441**	**570**
Totale attivo	*76.691*	*66.483*
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.300	1.300
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	999	953
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve	179	73
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	(2.909)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(5.145)	3.156
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	*(2.667)*	*2.573*
B) Fondi per rischi e oneri	**-**	**-**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	**10.409**	**8.943**
D) Debiti	**68.949**	**54.967**
esigibili entro l'esercizio successivo	22.000	42.364
esigibili oltre l'esercizio successivo	46.949	12.603
E) Ratei e risconti	**-**	**-**
Totale passivo	*76.691*	*66.483*

Conto Economico Abbreviato

	31/12/2020	31/12/2019
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	40.066	88.059
2/3) variaz. rimanenze prodotti in corso di lavoraz., semilavorati, finiti e lavori in corso su ordinaz.	-	-
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati, finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	2.924	18
altri	334	3.536
Totale altri ricavi e proventi	*3.258*	*3.554*
Totale valore della produzione	*43.324*	*91.613*
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	4.624	4.630
7) per servizi	10.138	10.750
8) per godimento di beni di terzi	51	69
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	22.982	48.810
b) oneri sociali	6.473	15.185
c/d/e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	1.768	3.325
c) trattamento di fine rapporto	1.768	3.325
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	*31.223*	*67.320*
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a/b/c) ammortamento delle immobilizz.immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizz.	-	252
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	-	-
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	-	252
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide		
Totale ammortamenti e svalutazioni		*-252*

	31/12/2020	31/12/2019
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-	-
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	884	4.662
Totale costi della produzione	*46.920*	*87.683*
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**(3.596)**	**3.930**
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b/c) da titoli iscr.nelle immob.che non costituisc.partecip.e da titoli iscr.nell'attivo circ.no partecip	-	
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni.		

	31/12/2020	31/12/2019
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	1	1
Totale proventi diversi dai precedenti	*1*	*1*
Totale altri proventi finanziari	*1*	*1*

	31/12/2020	31/12/2019
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	1.550	770
Totale interessi e altri oneri finanziari	*1.550*	*770*
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	*(1.549)*	*(769)*
D) Rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie	**-**	**-**
18) rivalutazioni	-	-
a/b/c/d) rival.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni	-	-
a/b/c/d) sval.di part.,immob.fin.,titoli attivo circol.,strum.finanz.derivati,att.fin.gest.tesoreria	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-

	31/12/2020	31/12/2019
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie (18-19)	-	-
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	**(5.145)**	**3.161**
20) imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	-	5
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	-	*5*
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**(5.145)**	**3.156**

COOPERATIVA SOCIALE SE.SE.

Sede Legale: Via Salvemini, 50 - 09028 Sestu (CA) Iscritta al Registro Imprese di: CAGLIARI

C.F. e Partita IVA: 03015430923

Iscritta al REA di Cagliari n. 239960

N. iscrizione Albo Società Cooperative: A172092 – Albo Sociali RAS n° 158 B (iscr. 31.08.2006)

Indirizzo PEC sese@arubapec.it