BILANCIO SOCIALE

Anno 2020

Società Cooperativa sociale Ecotoni Onlus

Società cooperativa sociale Ecotoni Onlus
Via Manzoni 29, 07041 Alghero (SS)
Partita IVA – Codice Fiscale 02617910902
N° iscrizione CCIA SS-190667
Mail info@ecotonicoop.it

Sommario

Presentazione 2

Informazioni generali 4

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali 5

Chi siamo 6

La nostra storia 7

Le novità dell'anno 8

La Governance 9

Base Sociale e Risorse Umane 9

I lavoratori (soci e dipendenti non soci) 10

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori 11

I dati economici per capire il sociale 11

I proventi. 12

I costi d'esercizio 12

La sicurezza nella gestione dei servizi resi 13

Il rapporto con il territorio 13

La gestione dei servizi 14

Tipologia e organizzazione 14

Le aree territoriali nelle quali si opera 15

L'effetto Covid 19 sulla gestione dei servizi 16

Piano di miglioramento per il 2021 16

Presentazione

La cooperativa sociale Ecotoni è una piccola realtà che opera prevalentemente nel campo della manutenzione del verde e del giardinaggio. Il 2020 ha visto la prosecuzione del progetto Lavoras del Comune di Olmedo, di cui ci siamo aggiudicati i lavori tramite partecipazione ad un bando pubblico. Di questa esperienza rimarchiamo almeno tre elementi determinanti: 1. la relazione positiva e collaborativa col gruppo di lavoratori assunto (sulla base di una graduatoria predisposta dall'ufficio territoriale del lavoro - CPI), 2. il dialogo costruttivo realizzato con l'amministrazione del Comune di Olmedo e 3. la portata dei lavori realizzati, volti a migliorare la qualità dei servizi resi dal Comune. Si tratta di tre elementi che vanno a caratterizzare il modo di proporsi della cooperativa sociale Ecotoni onlus: un impegno sermpre vigile per la promozione della dignità del lavoratore e del lavoro, percepito dagli stessi dipendenti che, in questo modo, si sentono pienamente valorizzati e tutelati anche sotto l'aspetto, oltre che della remunerazione, della sicurezza e del riconoscimento dei propri diritti. Sin da subito si è instaurato un clima positivo di collaborazione, ci si è affidati al senso di responsabilità di ciascuno e alle competenze dimostrate. In poco tempo è cresciuto il livello di autonomia e di autogestione, agevolando la cooperativa in quei compiti di controllo spesso improduttivi e poco apprezzati da chi li esercita e da chi li subisce. L'esperienza positiva ha fatto si che fossimo individuati per l'affidamento di altri due mesi di lavoro con l'assunzione di tre dipendenti.

Altro aspetto qualificante della nostra attività è quello legato alla progettazione per la riqualificazione e il recupero di spazi pubblici trascurati e da valorizzare. Dopo il Parco Hemmerle (2018) e il Parco di Via Fleming (Archeoparco 2019), ci siamo dedicati alla fonte storica del Cànter, Km 1 della litoranea Alghero - Bosa. Anche in questo caso ci siamo avvalsi di un finanziamento della Fondazione di Sardegna (previa partecipazione a bando e selezione), utilizzato quasi prevalentemente per assumere 6 dipendenti (di cui tre soci) e un coordinatore per oltre due mesi. L'impatto sociale con il territorio è stato immediato, tanto che si sono aggiunti alla squadra anche volontari, desiderosi di recuperare la vecchia fonte e di rendere quello spazio fruibile ai visitatori, in sicurezza. A operazione ultimata sono stati realizzati due eventi di animazione socio-culturale. Il primo direttamente alla fonte, che ha visto la partecipazione di oltre 300 visitatori per un aperitivo, lo spettacolo del tramonto e quello della suggestiva illuminazione notturna della fonte. Il secondo evento, *Lo Cànter: una fonte per l'arte*, ha visto una ventina di artisti misurarsi in una gara di pittura e di fotografia. La mostra è stata largamente visitata, a dimostrazione della curiosità e dell'interesse destato dall'iniziativa tra i cittadini. Evidenziamo la disponibilità del Comune di Alghero e della Fondazione Meta a collaborare, mettendo a disposizione mezzi e Polizia municipale. Importantissimo il supporto professionale garantito dalla Polisoccorso Alghero, della rete del 118, perché le manifestazioni si svolgessero nel rispetto delle norme anticovid. In ultimo ma non per questo meno importante, la partecipazione dei ristoratori e dei produttori locali, che hanno contribuito all'organizzazione dell'aperitivo, con la fornitura gratuita di prodotti locali.

L'emergenza Covid 19 di fatto ha rallentato l'operatività della nostra cooperativa, che vive quasi esclusivamente di appalti pubblici. Essendo i Comuni, e gli enti in genere, concentrati sull'emergenza Covid,

sono venuti a mancare i bandi di nostro interesse e di conseguenza la possibilità di poterci inserire operativamente nei lavori di nostra competenza. Abbiamo usufruito di un finanziamento per le imprese che speriamo di poter utilizzare per diversificare i servizi offerti e creare nuove opportunità di lavoro e occupazionali.

Informazioni generali[1]

- Ragione sociale: **Società cooperativa sociale Ecotoni Onlus**
- Indirizzo: Via Manzoni 29, 07041 Alghero (SS)
- Partita Iva: 02617910902
- Codice Fiscale: 02617910902
- Forma giuridica: società cooperativa
- Data costituzione: 27/05/2015
- Telefono: 3458971441
- Sito internet: www.ecotonicoop.it
- Email: info@ecotonicoop.it
- PEC: ecotoni@pec.it
- Codice Ateco: 81.3 - cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole)

Perimetro di rendicontazione sociale	- In attuazione dello scopo mutualistico, tenuto conto dei requisiti dei propri soci e del loro interesse alla partecipazione ai vantaggi mutualistici, la società coop. sociale EcoToni Onlus ha come oggetto l'interesse generale della comunità alla promozione umana e integrazione sociale dei cittadini, soci e non soci, attraverso lo svolgimento delle attività di cui all'art. 1 comma 1 lettera b della legge n.381/91 e della L.R. n.16/97. L'oggetto sociale è realizzato attraverso l'inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati in attività ambientali, agricole e dei servizi in genere. - L'attività svolta dalla Cooperativa sociale Ecotoni Onlus, quale oggetto del "perimetro" di rendicontazione sociale del presente documento è riclassificabile al punto p) dell'Art. 5 Codice Terzo Settore (D.Lgs n° 117/2017).	
Principi di redazione del Bilancio Sociale	- Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017. La matrice di raccordo fra le indicazioni delle Linee Guida Ministeriali e i capitoli di Bilancio Sociale è riportata nella pagina successiva.	
Obiettivi Agenda 2030		

1 Informazioni generali coerenti con le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore ai sensi dell'art.14, comma 1, D.lgs. N° 117/2017 e con riferimento alle Imprese Sociali, dell'art. 9, comma 2 D.L. n. 112/2017.

Matrice di raccordo del Bilancio Sociale con le Linee Guida Ministeriali

Area informativa		Dettagli informativi richiesti da Linee Guida Ministeriali[2]	Capitoli i Bilancio Sociale	
6.1	Metodologia adottata per la redazione del Bilancio Sociale	Eventuali standard di rendicontazione utilizzati.	NA[3]	Informazioni generali
		Cambiamenti significativi di perimetro o metodi di misurazione rispetto al precedente periodo di misurazione	NA	
		Altre informazioni utili per comprendere processo di rendicontazione	NA	
6.2	Informazioni generali sull'ente	Nome Ente		Informazioni generali
		Codice Fiscale		Informazioni generali
		Partita Iva		Informazioni generali
		Forma giuridica e qualificazione ai sensi del CTS		Informazioni generali
		Indirizzo Sede Legale		Informazioni generali
		Altre sedi	NA	
		Aree territoriali di attività		Chi siamo
		Valori e finalità perseguite (mission)		Chi siamo
		Attività statutarie individuate ai sensi Art. 5 D.Lgs 117/2017		Informazioni generali
		Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	NA	
		Collegamento con altri enti del terzo settore		Rapporti con il territorio
		Contesto di riferimento		Chi siamo
6.3	Struttura, governo e amministrazione	Consistenza e composizione della base sociale/associativa		Le risorse umane
		Sistema di governo e controllo		La Governance
		Aspetti sugli aspetti relativi alla democraticità interna		La Governance
		Mappatura dei principali stakeholder e modalità di coinvolgimento.		Rapporti con il territorio
		Coinvolgimento di lavoratori e utenti (solo per Imprese sociali ai sensi art. 11 D .Lgs.112/2017)	NA	
6.4	Persone che operano per l'ente	Tipologia, consistenza e composizione del personale dell'ente		Le risorse umane
		Attività formativa		Le risorse umane
		Struttura dei compensi e delle retribuzioni		Le risorse umane
		Criteri di rimborso ai volontari		Le risorse umane
		Indennità di carica per la governance		La Governance
		Compensi dei dirigenti		La Governance
		Rapporto fra retribuzione lorda massima e minima dei lavoratori		Le risorse umane
		Numero volontari che hanno usufruito di rimborsi		Le risorse umane
		Modalità di regolamentazione rimborsi ai volontari		Le risorse umane
		Pubblicazione sul sito web compensi della governance (art.14 c.2 CTS)	NA	
6.5	Obiettivi e attività	Informazioni qualitative e quantitative sulle azioni realizzate nelle diverse aree di attività, sui beneficiari diretti e indiretti		I servizi erogati
		Informazioni sugli output risultanti dalle attività poste in essere.		I servizi erogati
		Effetti sui portatori di interesse prodotti dalle azioni realizzate		I servizi erogati
		Certificazioni di qualità dell'ente/accreditamento		I servizi erogati
		Evidenza di coerenza delle attività dell'ente con le finalità dell'ente		Chi siamo
		Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati		I servizi erogati
		Fattori ritenuti fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati		I servizi erogati
6.5	Informazioni specifiche per Enti filantropici	Elenco e importo delle erogazioni deliberato ed effettuate	NA	
		Indicazioni beneficiari delle erogazioni diversi dalle persone fisiche	NA	
		Numero dei beneficiari persone fisiche	NA	
		Totale degli importi erogati alle persone fisiche	NA	
6.6	Situazione economica-finanziaria	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati		Dimensione economica
		Specifiche informazioni sulla raccolta fondi		Dimensione economica
		Segnalazione da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nel corso della gestione ed azioni di mitigazione effetti negativi		Piano miglioramento Emergenza Covid Piano di miglioramento
6.7	Altre informazioni	Indicazioni su contenzioni/controversie in corso rilevanti ai fini del BS	NA	
		Altre informazioni di natura finanziaria, inerenti gli aspetti di natura sociale (D. Lgs.254 del 30/12/2016): parità di genere, rispetto diritti umani, lotta alla corruzione.	NA	
		Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione		La Governance
6.7	Altre informazioni ambientali	Politiche di impatto ambientale	NA	
		Indicatori di impatto ambientale	NA	
		Indicatori per la gestione rifiuti	NA	

[2] Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore ai sensi dell'Art.14 c.1 D.Lgs 117/2017

[3] NA= requisito non applicabile

Chi siamo

La scelta del nome non è casuale: l'ecotono, in ecologia, rappresenta una zona di transizione tra due comunità biologiche. All'interno dell'ecotono si trovano organismi propri delle comunità confinanti, ma anche altri, esclusivi di questa zona. Una caratteristica degli ecotoni consiste così nell'essere una zona ad elevata biodiversità, maggiore di quella che si riscontra nei singoli ambienti che si incontrano. Traslando tale definizione nel sociale, la nostra cooperativa è un ecotono che unisce le competenze e le sensibilità dei soci con i bisogni e le aspettative di una comunità sempre più eterogenea e complessa. Pensiamo quindi alla cooperativa come parte di questa comunità, e di essa vuole rappresentare la zona di transizione, dove si possano incontrare mondi contigui, arricchendosi vicendevolmente.

Cooperativa Sociale
a mutualità prevalente di diritto

Iscritta al Registro Regione Sardegna
delle Cooperative Sociali di tipo B
dal 09/10/2015

Anno di fondazione Cooperativa
Sociale: 2015

Dal punto di vista semantico il termine eco significa casa e tono/i rimanda alla varietà dei colori, alle note musicali, alle sfumature che nascono dall'incontro della diversità umana. Una casa dove creare ricchezza umana, sociale, ecologica, interculturale ed economica, a partire dall'incontro delle persone e dalla condivisione creativa delle idee.

La cooperativa vuole essere un servizio per il territorio, quel luogo dove si matura una visione della vita e del lavoro capace di far interagire i soggetti che a vario titolo esprimono competenze, per costruire un progetto di comunità che sia inclusivo, non assistenzialistico, volto alla promozione dell'autonomia delle persone, potendo contare sulle energie che una comunità solidale è in grado di esprimere. La cooperativa deve essere quel luogo dove si elabora cultura, quindi un nuovo pensiero di comunità attiva, e perciò si propone sul territorio per veicolare idee e progetti volti a ridurre le forme di dipendenza e creare nuove esperienze di emancipazione personale e collettiva. Operiamo con progetti e attività sostenibili, rispettose dell'ambiente, vocate al riciclo dei materiali e al recupero delle buone pratiche nel campo della manutenzione del verde, dell'orticoltura, alimentare, commerciale ed edilizio. La cooperativa si propone alle pubbliche amministrazioni prevalentemente per servizi inerenti il decoro urbano e la manutenzione del verde.

La nostra storia

La cooperativa sociale Ecotoni Onlus nasce nel 2015 per volontà di un gruppo di professionisti che già in passato si sono confrontati con le esigenze del lavoro e dell'impresa e con il complesso mondo del disagio e dell'esclusione sociale. Sin da subito si è potuto contare sull'esperienza dei soci fondatori, che metteva insieme azioni diverse ma confluenti nel sociale: minori a rischio, disabilità, sostenibilità ambientale,migranti, animazione culturale e artistica, educazione e didattica, processi partecipativi, inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati e amministrazione d'impresa. La diversa provenienza geografica dei soci,inoltre, ha permesso di mettere a confronto diverse metodologie di approccio ai problemi, di scambiareinformazioni, di prendere a riferimento più modelli di lavoro in vista degli obiettivi da raggiungere.

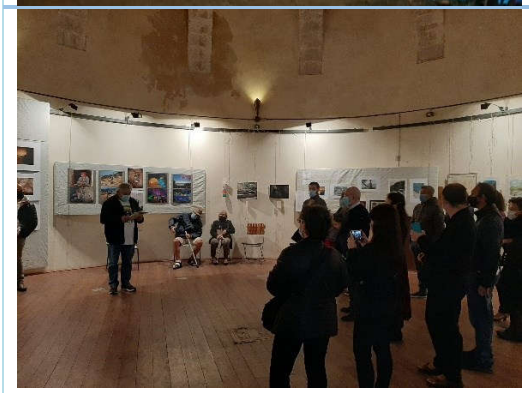
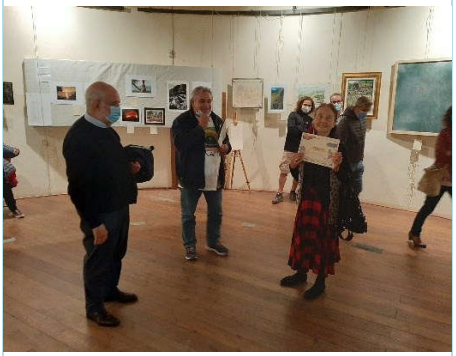
Mission

La cooperativa sociale Ecotoni nasce con l'intenzione di ampliare le opportunità di lavoro per le persone più fragili o segnate dalle vicende della vita. Lo facciamo ricercando esperienze lavorative legate alla terra, come la manutenzione del verde pubblico, il giardinaggio e l'orticoltura, perché siamo convinti del valore terapeutico di questo contatto. Lo facciamo anche andando a rigenerare e riqualificare spazi abbandonati all'incuria e indecorosi, talvolta dimenticati e sporchi. Vogliamo che la trasformazione dei luoghi sia anche trasformazione interiore, che il protagonismo che rende vivibili quegli spazi rappresenti un'occasione per lavorare sulla percezione di se stessi, per far maturare forme di autostima o per scoprire energie non ancora utilizzate. Anche se non abbiamo un'esperienza decennale, possiamo dimostrare quanto il lavoro, con tutte le sue dinamiche compresa la fatica, rappresenti quasi una forma di "cura", un modo per sentirsi attivi socialmente.

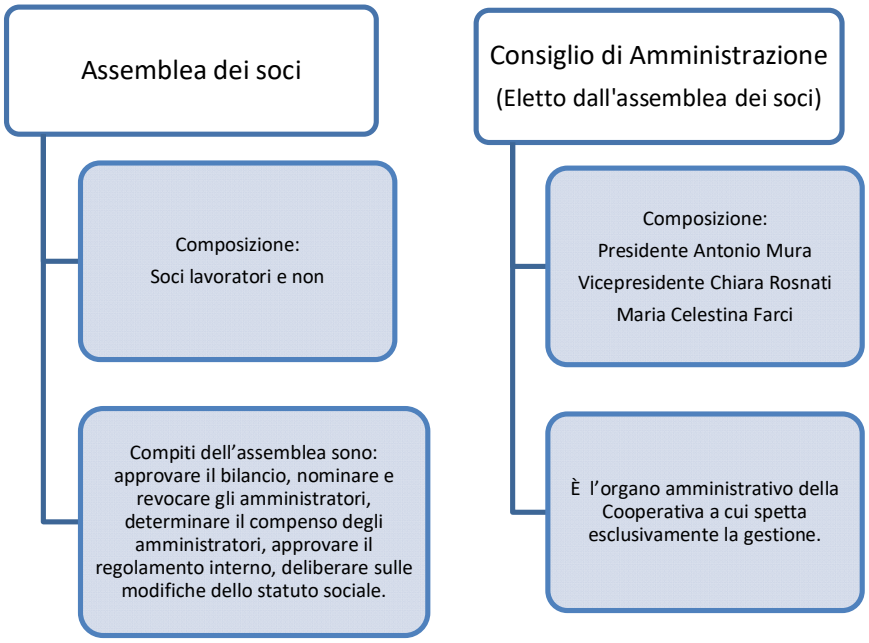
La squadra

Al lavoro

Le novità dell'anno

	luglio 2020 Presentazione del progetto Lu Cantar	
	settembre 2020 La mostra concorso	

La Governance



Indicatori di Governance	2020	2019
Numero incontri consiglio direttivo	6	6
Ore di incontro Consiglio di Amministrazione	10	9
Numero assemblee nell'anno	2	1
Percentuale di presenza dei soci all'Assemblea	70%	60%
Under 35 presenti nel consiglio di amministrazione	0	0

Base Sociale e Risorse Umane

La compagine sociale al termine del 2020 si attesta su un valore complessivo di 12 soci con una lieve flessione rispetto al 2019, dovuto principalmente a motivate domande di recesso.

Base Sociale	2020	2019
Soci lavoratori	12	15
Soci volontari	0	0
Soci (eventuali altre tipologie togliere se non serve)		
Totale Soci	12	15

Indicatori della base sociale	2020	2019
Età media dei soci	45	43,6
Percentuale maschi	66%	73%
Percentuale Femmine	34%	27%
Percentuale soggetti svantaggiati (Legge 381)	30%	30%
Anzianità media di appartenenza alla Cooperativa come soci	4,2	4,0

I lavoratori (soci e dipendenti non soci)

Nel 2020, come anche nel 2019, la maggior parte dei dipendenti della cooperativa non era socio. Questo è dovuto al tipo di lavoro svolto e soprattutto alla richiesta della committenza, nel caso specifico il Comune di Olmedo. Essendo vincitori di un bando Lavoras (tipo cantieri comunali), la selezione dei dipendenti è demandata a una graduatoria predisposta dal CPI territoriale, e a domanda degli interessati purchè residenti, nonché a delle prove di selezione attitudinale gestite dal Comune che si avvantaggia del finanziamento regionale. Alla cooperativa il compito di formare i dipendenti, di gestirli e di coordinare le varie attività in progetto. Nei lavori gestiti direttamente dalla cooperativa, nel 2020 il progetto finanziato dalla Fondazione di Sardegna "Salus per Aquam" per la riqualificazione dell'antica fonte del Cantar, si sono assunti dipendenti non soci in ragione del tipo di lavoro e delle competenze richieste, anche in termini di prestazione fisica in quanto lavori faticosi. Queste situazioni, tuttavia, non ci hanno impedito di mantenere nella norma la percentuale dei lavoratori considerati svantaggiati, a cui è stato sempre riservato un ruolo specifico e significativo.

La forza lavoro della cooperativa: indicatori di base	2020	2019
Soci lavoratori	3	5
Lavoratori non soci	13	9
Età media dei lavoratori (soci e non soci)	41	45
Anzianità media di servizio nella cooperativa	2 mesi	5,2 mesi
Percentuale lavoratori di età inferiore ai 35 anni	31,25%	29%
Altro		

La forza lavoro della cooperativa:	2020	2019
Lavoratori diplomati	7	6
Lavoratori laureati	1	1
Percentuale lavoratori di età inferiore ai 35 anni	50%	50%

Classificazione per livello retributivo	2020	2019
Laureato libera professione	1	1
C1 CCNL Cooperative sociali	1	1
B1 CCNL Cooperative sociali	4	5
A2 CCNL Cooperative sociali	9	6
A1 CCNL Cooperative sociali	1	1
Totale lavoratori	16	14

Applicazione contratto lavoro e formazione dei lavoratori

Il contratto di lavoro applicato è stato sempre quello delle cooperative sociali (CCNL – Cooperative sociali).

Nel 2020 la formazione ha riguardato prevalentemente la sicurezza dei lavoratori, in particolare: un corso base di 8 ore (rischio medio) e un corso di 4 ore per la presentazione delle linee guida contenute nel protocollo condiviso di regolamentazione per il contenimento della diffusione del Covid 19 nei luoghi di lavoro, del 24 aprile 2020.

Indicatori di etica aziendale e impegno formativo	2020	2019
Percentuale di contratti lavoro a tempo indeterminato	0	0
Contratti di lavoro a tempo determinato trasformati nel corso dell'anno	0	0
Numero di tirocini formativi accolti	0	0
Ore di formazione per il personale sulla sicurezza	8	8
Ore di formazione per il personale su altre tematiche	4	8
Totale ore di formazione per il personale	12	16
Incidenza ore di formazione sulla sicurezza sul totale ore di formazione	66%	50%
% lavoratori part time	100%	100%
Retribuzione lorda mensile del livello contrattuale più basso	1254,62	1254,62
Retribuzione lorda mensile del livello più alto	1425,21	1425,21
Differenziale in % tra il livello più alto e quello più basso	12%	12%

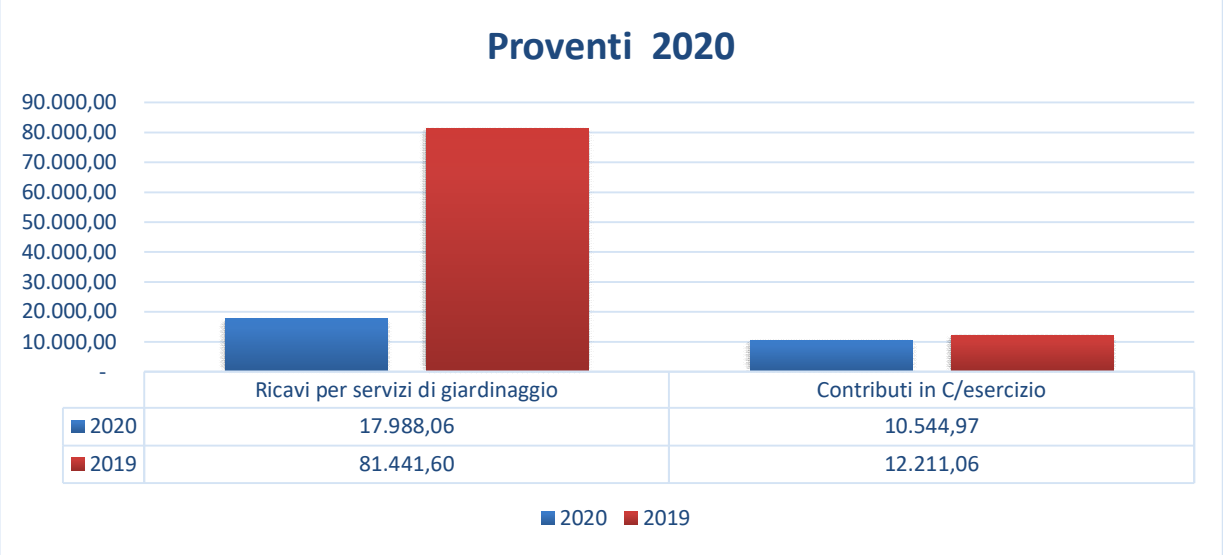
I dati economici per capire il sociale

Le informazioni economiche e patrimoniali riportate in queste pagine sono principalmente indicatori e dati di sintesi che riteniamo utili per comprendere meglio l'impegno di azione sociale svolta dalla cooperativa. Un impegno che si orienta in varie direzioni: la stabilizzazione dei posti di lavoro, la cooperazione, la qualità dei servizi, la solidità economica e finanziaria per garantire le attività al di là dei rischi esterni che possono intervenire nella quotidianità del lavoro. Qui di seguito una prima rassegna di estrema sintesi dei principali indicatori di monitoraggio generale. A causa della situazione pandemica verificatasi nel corso del 2020 si è riscontrato un calo sia del fatturato che del costo del lavoro.

Gli indicatori economici 2020	2020
Decremento costo del lavoro rispetto al 2019	25%
Decremento fatturato rispetto al 2019	31%
Incidenza costo lavoro su costi totali	37,69%
Dipendenza da fonti pubbliche	
Altri indicatori di sintesi	

I proventi.

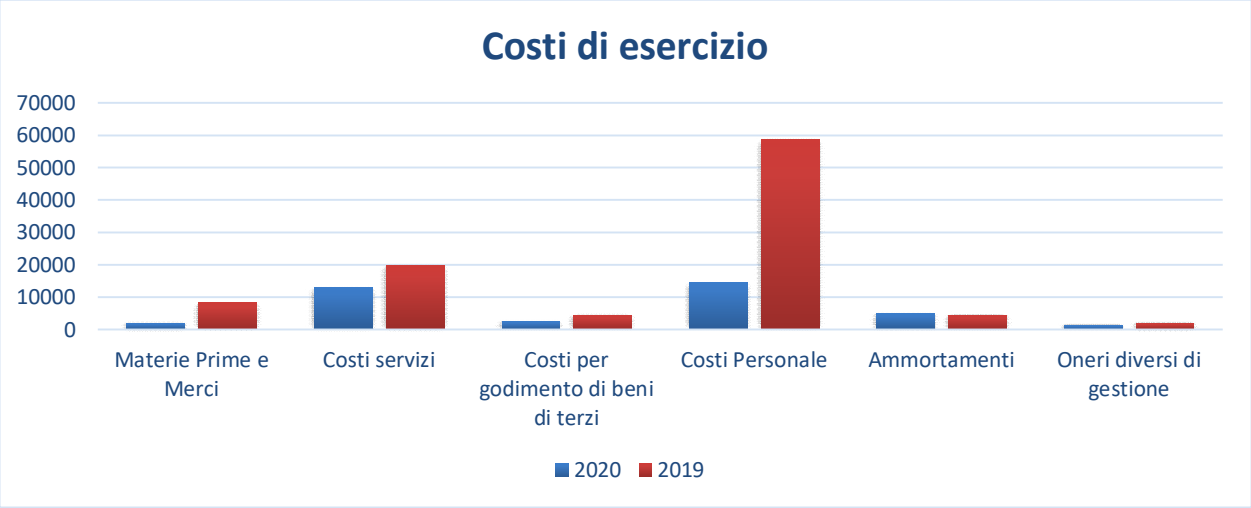
I proventi derivanti da attività di giardinaggio sono passati da circa 81.442 mila EURO nel 2019 a circa 17.988 mila EURO in questo ultimo esercizio 2020, un decremento di circa il **31%**. Il calo del fatturato rispetto al 2019 è connesso principalmente alla diffusione del Covid-19, che ha impedito alla Cooperativa di svolgere a pieno la propria attività, a causa della mancanza di appalti pubblicati dai comuni impegnati in modo quasi esclusivo nella gestione della pandemia.



	Ricavi per servizi di giardinaggio	Contributi in C/esercizio
2020	17.988,06	10.544,97
2019	81.441,60	12.211,06

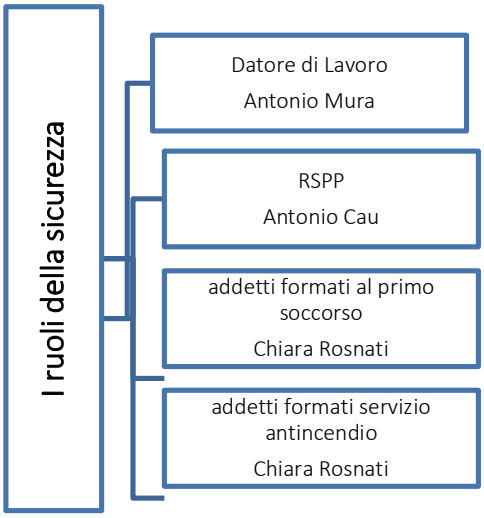
I costi d'esercizio

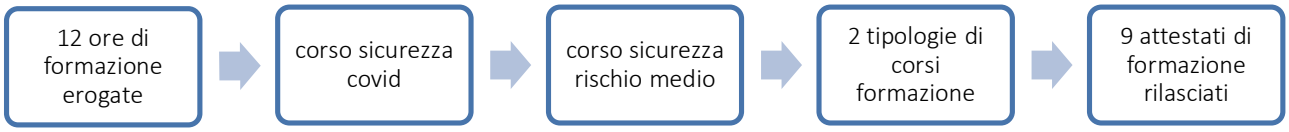
I costi per il 2019 sono stati circa **97.654** mila Euro e per circa il **60 %** sono rappresentati dal costo del lavoro. Nel complesso il costo del lavoro è passato da **58.823** mila Euro del 2019 a **14.485** mila Euro del 2020 con un decremento del **25 %** circa a fronte di un decremento del fatturato nello stesso arco di tempo pari circa al **31 %**. Questo dato è utile per confermare come la situazione pandemica abbia influito enormemente sull'attività e sul lavoro svolti dalla cooperativa.



La sicurezza nella gestione dei servizi resi

Oltre alla stesura dei documenti previsti dalla normativa sulla sicurezza, compresi quelli informativi da consegnare ad ogni singolo dipendente al momento dell'assunzione, la cooperativa Ecotoni , prima di avviare una nuova esperienza di lavoro, attiva l'RSPP, e gli altri incaricati della sicurezza, per tutti i controlli necessari. Se qualche nuovo assunto manca di formazione sulla sicurezza viene avviato al corso specifico. Allo stato attuale non ci sono state sanzioni a carico dei lavoratori per il mancato rispetto delle norme relative alla sicurezza di sé e degli altri e per un uso improprio o il non uso dei DPI.





Il rapporto con il territorio

Consideriamo questo aspetto centrale, il rapporto che da un senso al nostro esserci. Sin da subito abbiamo cercato di dialogare col territorio, inteso come comunità di persone con interessi, desideri e funzioni diverse. Dentro ci stanno le organizzazioni come la nostra, quelle del volontariato e sportive, le organizzazioni politiche e sindacali, gli enti territoriali come i Comuni, i Centri per l'impiego, I servizi sociali nelle diverse articolazioni, i comitati di quartiere/borgata e i comitati di scopo e/o spontanei. Anche il 2020, nonostante l'emergenza Covid 19, è stato caratterizzato da questa incessante attività di ascolto, di dialogo, di collaborazione e, quando possibile, di soluzione a problemi. Il nostro raggio di azione è decisamente più attivo ad Alghero, anche se dal 2018 abbiamo iniziato la nostra collaborazione col Comune di Sassari (servizi sociali) e nell'anno successivo col Comune di Olmedo. Dal 2018 e per tre anni consecutivi abbiamo partecipato ai bandi della Fondazione di Sardegna (l'ultimo nel 2020) e i nostri progetti sono stati selezionati e realizzati attivando sempre il metodo della partecipazione diffusa, quindi stimolando la partecipazione dei cittadini interessati alle nostre iniziative. Gli esiti di tali progetti, sempre di rilevante interesse sociale, sono stati diffusi attraverso gli organi d'informazione e i social. Relazioni più dettagliate sono state consegnate all'amministrazione comunale,

affinché se ne tenga conto nella programmazione di futuri interventi o nella pianificazione a venire. In questo confronto assume una dimensione di valore la ricerca di nuove occasioni di lavoro, convinti come siamo del significato terapeutico che esso assume per le persone e in particolare per quelle segnate dalla vita o in condizioni di fragilità. Contemporaneamente siamo impegnati a diffondere una cultura a tutela dei beni ambientali e degli spazi verdi urbani in quanto beni comuni, con un'attenzione particolare alla fruizione di tali spazi in sicurezza. Il punto debole di questa relazione è rappresentato dalla parte politica, non sempre pronta a recepire certi stimoli e proposte. Notiamo infatti un certo scollamento tra ciò che rappresenta sul territorio la cooperazione di tipo sociale e la percezione che di essa ha la politica, non sempre in linea con le esigenze territoriali messe in evidenza dai soggetti che operano nel sociale.

La rete territoriale	2020	2019
Numero di incontri sul territorio per progetti di rete	14	11
Numero di enti del terzo settore con cui si collabora per progetti	1	2
Numero di enti pubblici con cui si collabora per attività sociale e di progetto	5	6

La gestione dei servizi

Tipologia e organizzazione

La cooperativa sociale ecotoni è di piccole dimensioni in tutto: per numero di soci, per numero di dipendenti, per lavori svolti e per fatturato. Ovviamente il desiderio è quello di poter crescere, anche per concretizzare al meglio la nostra mission e aprire nuove prospettive di lavoro per i soci ma non solo. I servizi del 2020 sono stati resi prevalentemente a favore del comune di Olmedo, anche perché non ci sono state occasioni concrete per poter ampliare la nostra offerta, anche per via dell'emergenza Covid 19, come meglio si spiegherà in seguito. Sotto l'aspetto strutturale la nostra organizzazione di lavoro è abbastanza semplice e basata sulla qualità della relazione interpersonale. La presenza fissa di un coordinatore è funzionale alla gestione di queste relazioni prima ancora che al controllo del personale impegnato nell'attività lavorativa. Ciò è ancora più utile quando gli assunti non sono soci e non selezionati dalla cooperativa. Si vuole generare quel clima di collaborazione e fiducia reciproca in grado di dare al gruppo di lavoro una identità ben definità, che rispecchi lo spirito della nostra mission. Sempre per quello che riguarda l'organizzazione, e volendo sottolineare la vocazione della nostra cooperativa e cioè l'inserimento lavorativo di soggetti in condizione di svantaggio, di volta in volta si studiano le migliori soluzioni per far si che tali inserimenti siano a vantaggio della persona interessata e del gruppo di lavoro, realizzando percorsi di inclusione che, si spera, possano determinare cambiamenti nella convivenza civile di tipo più esteso.

Sintesi generale servizi resi			Anno 2020	
Tipo di progetto	Numero lavoratori	Tipologia servizio svolto	Figure professionali	Durata
Lavoras Comune di Olmedo	8	Cantiere comunale	1 coordinatore 1 Giardiniere 1 Idraulico 2 muratori 2 operai generici 1 geometra	2 mesi
Salus per aquam	6	Riqualificazione della fonte storica del Cantar di Alghero.	1 coordinatore 5 operai generici	3 mesi
Servizi a favore del Comune di Olmedo	4	Trasloco libri e arredi per interventi di ristrutturazione edificio biblioteca comunale. Lavori di giardinaggio.	1 coordinatore 1 giardiniere 2 operai generici	2 mesi

Classificazione del personale impiegato suddiviso per ruolo operativo	2020	2019
Giardiniere	1	2
Muratore	2	2
Idraulico	1	1
Generico	10	7
Geometra	1	1
Libero professionista	1	1
Totale	16	14

Le aree territoriali nelle quali si opera

Essendo la nostra una cooperativa con una spiccata appartenenza territoriale, abbiamo operato prevalentemente tra Alghero e Olmedo, due comuni distanti meno di 20 km. Anche i dipendenti appartenevano tutti ai comuni indicati.

Gli operatori: modalità di gestione	2020	2019
Ore di progettazione	40	60
Ore di coordinamento	100% delle ore lavoro	100% delle ore lavoro

L’effetto Covid 19 sulla gestione dei servizi

Da tutti gli elementi presentati risulta evidente che l’attività della cooperativa è stata fortemente condizionata dall’emergenza Covid 19. Nessuna delle attività svolte era a tempo pieno e sono mancate le occasioni per poter incrementare l’attività. Lavorando prevalentemente nella gestione di servizi a favore dei Comuni, specialmente per la cura del verde pubblico, ed essendo i Comuni impegnati ad evitare o limitare la diffusione del virus, abbiamo visto scarseggiare le gare di nostro interesse e di conseguenza la possibilità di poter stipulare qualche nuovo contratto.

Piano di miglioramento per il 2021

Tale piano di miglioramento è legato alle forme di contenimento della diffusione del virus e al futuro piano delle vaccinazioni. L’idea è quella di poter gestire in proprio un punto per la somministrazione e vendita di cibi e bevande, così da prospettare alcune assunzioni a tempo indeterminato. A tale scopo abbiamo incrementato la nostra disponibilità economica accedendo ad un prestito per sostenere le attività di impresa. Inoltre è iniziata una interlocuzione con il Comune di Alghero per la concessione di un’area pubblica che possa essere utilizzata allo scopo. Ovviamente si auspica che i Comuni possano riprendere la loro normale attività e bandire gare che siano alla nostra portata e di nostro interesse. Non essendo la nostra una realtà imprenditoriale vocata al profitto, ne deriva che anche il nostro piano di miglioramento si sviluppa in una logica che possiamo definire di piccoli passi, e per quanto piccoli anche condivisi, per coinvolgere nel percorso tutti i soci o almeno quelli più attivi e responsabili.

Il Presidente

Antonio MURA (firmato)